



LATVIJAS REPUBLIKAS VALSTS KONTROLE
Trešais revīzijas departaments

SKANSTES IELA 13 k- 5, RĪGA, LV – 1013
tālr. 67017519, 67017503, fakss 67017673, e-pasts: tresais@lrvk.gov.lv

INFORMATĪVAIS ZIŅOJUMS

Rīgā

28.01.2008.

Nr.5.1-2-18/2007

**Stacionārajās ārstniecības iestādēs pastāvošās atalgojuma sistēmas
atbilstība normatīvo aktu prasībām**

Revīzijas juridiskais pamatojums

1. Pamatojoties uz Valsts kontroles likuma 2. pantu un Valsts kontroles Trešā revīzijas departamenta 08.05.2007. revīzijas uzdevumu Nr.5.1-2-18/2007, veikta likumības revīzija par stacionārajās ārstniecības iestādēs pastāvošās atalgojuma sistēmas atbilstību normatīvo aktu prasībām.
2. Revīziju veica Trešā revīzijas departamenta Otrā sektora valsts revidente Inguna Vilka (revīzijas grupas vadītāja līdz 26.10.2007.), valsts revidentes Daniela Rupeneite un Linda Freidenfelde.

Revīzijas mērķis

3. Revīzijas mērķis – pārbaudīt stacionāro ārstniecības iestāžu darbinieku – ārstniecības personu amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas un darba samaksas noteikšanas, aprēķināšanas, izmaksas un uzskaites atbilstību spēkā esošajiem tiesību aktiem.

Valsts kontroles revidentu atbildība

4. Valsts kontroles revidenti ir atbildīgi par revīzijas ziņojumu, kas balstīts uz revīzijas laikā gūtiem revīzijas pierādījumiem.

Revidējamās vienības atbildība

5. Ārstniecības iestādes ir atbildīgas par normatīvo aktu ievērošanu un revidentiem sniegtās informācijas patiesumu.

Revīzijas apjoms

6. Revīzija ir veikta saskaņā ar Latvijas Republikā atzītiem starptautiskajiem revīzijas standartiem. Revīzija ir plānota un veikta tā, lai iegūtu pietiekamu pārliecību par stacionāro ārstniecības iestāžu darbinieku - ārstniecības personu amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas un darba samaksas noteikšanas, aprēķināšanas, izmaksas un uzskaites atbilstību spēkā esošajiem tiesību aktiem.
7. Revīzija veikta deviņās ārstniecības iestādēs (turpmāk tekstā – Slimnīcas):
 - 7.1. valsts sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Aknīstes psihoneiroloģiskā slimnīca” (vien.reģ.Nr.40003453643);
 - 7.2. valsts sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Bērnu klīniskā universitātes slimnīca” (vien.reģ.Nr.40003457128);
 - 7.3. valsts sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Rīgas Austrumu slimnīca” (vien.reģ.Nr.40003758982)¹;
 - 7.4. pašvaldības sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Rīgas 1.slimnīca” (vien.reģ.Nr.40003439279);
 - 7.5. pašvaldības sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Priekules slimnīca” (vien.reģ.Nr.40003218218)²;
 - 7.6. pašvaldības sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Irlavas Sarkanā Krusta slimnīca” (vien.reģ.Nr.40003249082);
 - 7.7. sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Jelgavas rajona slimnīca” (vien.reģ.nr. 40003321647);
 - 7.8. sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīca” (vien.reģ.Nr.40003189328);

¹ Kopš 31.08.2007. sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca” (vien.reģ.Nr.40003951628).

² Kopš 27.11.2007. sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Priekules slimnīca” (vien.reģ.Nr.40003218218).

- 7.9. sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Jēkabpils rajona centrālā slimnīca” (vien.reģ.Nr.50003356621).
8. Revīzijas informatīvais ziņojums balstīts uz deviņiem revīzijas ziņojumiem, kuri sagatavoti par iepriekš minētajām slimnīcām.
9. Revīzijas laikā pārbaudīts:
- 9.1. vai Slimnīcās atbilstoši tiesību aktiem³ ir veikta ārstniecības personu intelektuālā darba un amata kvalifikācijas kategoriju noteikšana, kā arī, vai Slimnīcās ir izstrādāts iekšējais normatīvais akts, kas specifiskos gadījumos detalizēti nosaka ārstniecības personu intelektuālā darba un amata kvalifikācijas kategoriju noteikšanas metodiku;
 - 9.2. vai Slimnīcās atbilstoši tiesību aktiem ir izstrādāti iekšējie normatīvie akti, kas detalizēti nosaka darba samaksas noteikšanas, aprēķināšanas, uzskaites un izmaksas procesus;
 - 9.3. vai iekšējā un ārējā normatīvajā aktā noteiktie darba samaksas principi ir faktiski piemēroti, t.sk.:
 - 9.3.1. vai, nosakot ārstniecības personu mēneša darba algu, ir ievērota ārējos normatīvajos aktos⁴ noteiktā zemākā darba algas likme;
 - 9.3.2. vai Slimnīcās piemaksas ir piešķirtas atbilstoši normatīvo aktu⁵ prasībām;
 - 9.3.3. vai Slimnīcās tiek lietoti vienoti kritēriji prēmiju par augstiem darba rezultātiem piešķiršanā;
 - 9.3.4. vai Slimnīcās ārstniecības personu darba laika uzskaitē ir veikta atbilstoši ārējam normatīvajam aktam⁶;
 - 9.3.5. vai Slimnīcās darba samaksa ir aprēķināta, izmaksāta un uzskaitīta atbilstoši ārējo normatīvo aktu⁷ prasībām.
10. Lai iegūtu pārlicību par Slimnīcu ārstniecības personu darba laika uzskaites precizitāti, revīzijas laikā pieprasīta informācija no Valsts ieņēmumu dienesta par organizācijām, kurās laika posmā no 01.01.2006. līdz 30.04.2007. bija nodarbinātas revīzijas izlasē iekļautās ārstniecības personas. Pamatojoties uz Valsts ieņēmumu dienesta sniegto informāciju no organizācijām, kurās nodarbinātas izlasē iekļautās ārstniecības personas, pieprasīti darba līgumi un darba laika uzskaites dokumenti. Minētajos dokumentos iekļautā informācija salīdzināta ar Slimnīcās nodarbināto personu darba laika uzskaites dokumentos iekļauto informāciju.
11. Revīzijas izlasē katrā Slimnīcā iekļautas no 5 līdz 13 ārstniecības personām, par kritēriju ņemot ārstniecības personas amatu (detalizētu revīzijas izlasē iekļauto ārstniecības personu amatu nosaukumu sarakstu un izlasē iekļauto ārstniecības personu skaitu katrai revīzijas apjomā iekļautajai slimnīcai skatīt 1.pielikumā).

³ MK 23.09.2003. noteikumi Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”, MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumi Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām”.

⁴ MK 28.09.2004. noteikumi Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumi Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām”.

⁵ Darba likums, MK 30.11.2006. noteikumi Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām”.

⁶ Darba likuma 137.panta pirmā daļa.

⁷ Darba likums, likums „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli”, likums „Par valsts sociālo apdrošināšanu”, MK 21.10.2003. noteikumi Nr.585 „Noteikumi par grāmatvedības kārtošanu un organizāciju”, likums „Par grāmatvedību”.

12. Katrai ārstniecības personai individuāli atlasīti divi līdz septiņi mēneši darba samaksas pārrēķinam.
13. Revīzija veikta par laika posmu no 01.01.2006. līdz 30.04.2007.

Kopsavilkums

14. Revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās pastāvošajā darba samaksas sistēmā ir konstatēti ārējo normatīvo aktu pārkāpumi un iekšējo normatīvo aktu nepilnības.
15. Atsevišķu revīzijas izlasē iekļauto ārstniecības personu mēneša darba alga 2006.gadā veidoja tikai 29% no kopējās darba samaksas, bet 2007.gada četros mēnešos – 30%. Ārstniecības personu darba samaksa tiek palielināta, izmantojot ārējos normatīvajos aktos⁸ noteiktās piemaksas, kā arī slimnīcu iekšējos normatīvajos aktos noteiktās piemaksas, kuru piešķiršanu neregulē ārējie normatīvie akti.
16. Lielākajā daļā no revīzijas apjomā iekļautajām slimnīcām veiktā ārstniecības personu darba laika uzskaitē neatbilst ārējā normatīvā akta⁹ prasībai - darba devēja pienākums ir precīzi uzskaitīt katra darbinieka nostrādātās stundas un virsstundas, tajā skaitā nakts laikā, nedēļas atpūtas laikā un svētku dienā nostrādātās stundas.
17. Pastāv risks, ka konstatētā ārstniecības personu noslodze nenodrošina kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu, jo revīzijas laikā konstatētas neatbilstības to revīzijas apjomā iekļauto slimnīcu ārstniecības personu darba laika uzskaitē, kuras nodarbinātas vienlaikus pie vairākiem darba devējiem, piemēram:
 - 17.1. pēc darba laika uzskaites datiem ārstniecības personas vienlaikus atradušās no 1 līdz 24 stundām divās darba vietās, no kurām viena ir revīzijas apjomā iekļautā slimnīca;
 - 17.2. darba laika uzskaitē uzrādītais kopējais nostrādāto stundu skaits pie vairākiem darba devējiem pārsniedz 24 stundas diennaktī;
 - 17.3. atsevišķos gadījumos revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās nodarbinātās ārstniecības personas vienlaikus bijušas nodarbinātas pat pie deviņiem darba devējiem.
18. Revidējamā laika posmā mēneša darba algas noteikšanā konstatēts, ka:
 - 18.1. trīs slimnīcas ir ievērojušas ārējo normatīvo aktu¹⁰ prasības – izveidot amatu novērtēšanas komisiju, veikt ārstniecības personu intelektuālā darba novērtēšanu saskaņā ar vērtēšanas rādītāju sistēmu un amatu kvalifikācijas kategorijas noteikt atbilstoši vērtēšanā iegūto punktu kopsummai, izmantojot ārējo normatīvo aktu¹¹ 1.pielikumā katram amatam noteikto kvalifikācijas kategoriju iespējamo amplitūdu;
 - 18.2. četras slimnīcas ārstniecības personām amatu kvalifikācijas kategorijas noteikušas, izmantojot tikai ārējo normatīvo aktu¹² 1.pielikumā katram amatam noteikto kvalifikācijas kategoriju iespējamo amplitūdu, līdz ar to slimnīcas nav ievērojušas

⁸ Darba likums, MK 30.11.2006. noteikumi Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām”.

⁹ Darba likuma 137.panta pirmā daļa.

¹⁰ MK 23.09.2003. noteikumi Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”, MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

¹¹ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

¹² MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

ārējo normatīvo aktu¹³ prasību – noteikt amatu kvalifikācijas kategorijas, vienlaikus izmantojot:

- 18.2.1. ārējo normatīvo aktu¹⁴ par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem;
 - 18.2.2. ārējo normatīvo¹⁵ aktu 1.pielikumu;
 - 18.3. divas slimnīcas nav ievērojušas ārējo normatīvo aktu¹⁶ prasības – ārstniecības personām noteikt amatu kvalifikācijas kategorijas un amatu kvalifikācijas kategorijām atbilstošas mēneša darba algas;
 - 18.4. divās no deviņām slimnīcām valdes priekšsēdētājiem un valdes locekļiem mēneša darba algas noteiktas, neievērojot ārējo normatīvo aktu¹⁷ prasības, kas nosaka, ka tikai dalībnieku sapulcei ir tiesības pieņemt lēmumus par atlīdzības lielumu valdes locekļiem.
19. Revidējamā laika posmā piemaksu noteikšanā konstatēts, ka:
- 19.1. sešās no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām piemaksas par virsstundu darbu nav noteiktas saskaņā ar ārējā normatīvā akta¹⁸ prasību – darbiniekiem nosakāmas piemaksas par virsstundu darbu ne mazāk kā 100 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes - virsstundu darbs minētajās slimnīcās apmaksāts tikai ārstniecības personu pamatslodzes darba algas likmes apmērā;
 - 19.2. no revīzijas apjomā iekļautajām slimnīcām trīs slimnīcās piemaksas par darba stāžu noteiktas, neievērojot ārējā normatīvā akta¹⁹ prasības, trīs slimnīcās minētās piemaksas nav noteiktas un izmaksātas;
 - 19.3. revidējamā laika posmā astoņās no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām noteiktas piemaksas, kuru piešķiršanas kārtību un apmēru neregulē ārējie normatīvie akti.
20. Revidējamā laika posmā prēmiju noteikšanā konstatēts, ka:
- 20.1. trīs no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām, nosakot prēmijas valdes locekļiem, nav ievērota ārējā normatīvā akta²⁰ prasība, kas nosaka: tikai dalībnieku sapulcei ir tiesības pieņemt lēmumu par atlīdzības lielumu valdes locekļiem;
 - 20.2. vienā no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām, nosakot prēmiju valdes loceklim, nav ievērota ārējā normatīvā akta²¹ prasība, kas nosaka: valsts

¹³ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

¹⁴ MK 23.09.2003. noteikumi Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”.

¹⁵ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

¹⁶ MK 23.09.2003. noteikumi Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”, MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

¹⁷ Komerclikuma 221.panta astotā daļa, likuma “Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām” 48.panta pirmās daļas 8.punkts un 59.pants.

¹⁸ Darba likuma 68.pants.

¹⁹ MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 7.punkts.

²⁰ Likuma “Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām” 48.panta pirmā daļa.

amatpersonai ir aizliegts, pildot valsts amatpersonas pienākumus, sagatavot vai izdot administratīvos aktus, kurās šī valsts amatpersona, tās radnieki vai darījumu partneri ir personiski vai mantiski ieinteresēti.

21. No revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām astoņās ir nepilnīga iekšējās kontroles sistēma, kā rezultātā ārstniecības personas darba samaksu un atvaļinājuma naudu ir saņēmušas lielākā vai mazākā apmērā.

Revidējamās jomas īss raksturojums

22. Atalgojuma sistēmu ārstniecības iestādēs, kas sniedz no valsts budžeta finansētos veselības aprūpes pakalpojumus, nosaka vairāki ārējie normatīvie akti:
- 22.1. Darba likums – nosaka vispārīgos darba tiesiskos attiecību principus, kas jāievēro darba devējam un darbiniekiem;
- 22.2. Ārstniecības likums²² noteica, ka zemākās darba algas likmi ārstniecības personām, kuras sniedz no valsts budžeta apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus ārstniecības iestādēs, kuras noslēgušas līgumu par sniegto veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu, nosaka Ministru kabinets;
- 22.3. Ārstniecības likums²³ nosaka, ka darba samaksu, tai skaitā zemākās darba algas likmi ārstniecības personām, kuras sniedz no valsts budžeta apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus ārstniecības iestādēs, kuras noslēgušas līgumu par sniegto veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu, nosaka Ministru kabinets;
- 22.4. Ministru kabineta 28.09.2004. noteikumi Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem”, kas spēku zaudējuši ar 01.01.2007. – noteica zemāko darba algas likmi ārstniecības personām, kuras sniedz no valsts budžeta apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus ārstniecības iestādēs, kas noslēgušas līgumu par sniegto veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu, kā arī Veselības ministrijas padotībā esošajās budžeta iestādēs un aģentūrās;
- 22.5. Ministru kabineta 30.11.2006. noteikumi Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām”, kas ir spēkā no 01.01.2007. – nosaka darba samaksu, tai skaitā zemāko darba algas likmi, ārstniecības personām, kas sniedz no valsts budžeta apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus ārstniecības iestādēs, kuras noslēgušas līgumu par sniegto veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu;
- 22.6. Ministru kabineta 23.09.2003. noteikumi Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”- nosaka intelektuālā darba novērtēšanu un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem.

²¹ Likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 11.panta pirmā daļa.

²² Ārstniecības likuma 4.panta otrā daļa (redakcijā līdz 01.01.2007.).

²³ Ārstniecības likuma 4.panta otrā daļa (redakcijā no 01.01.2007.).

Revīzijas konstatējumi, secinājumi un ieteikumi

I DARBA SAMAKSAS PIEŠĶIRŠANA

MĒNEŠA DARBA ALGAS NOTEIKŠANA

Konstatējumi

23. Ārējie normatīvie akti²⁴ nosaka, ka ārstniecības personu darba samaksas noteikšanai ārstniecības iestādes vadītājs izveido komisiju ne mazāk kā triju cilvēku sastāvā, kura veic amatu novērtēšanu un amata kvalifikācijas kategoriju noteikšanu. Revīzijā konstatēts, ka no deviņām revīzijas apjomā iekļautajām slimnīcām:
- 23.1. četrās slimnīcās (*Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā, Priekules slimnīcā, Jelgavas rajona slimnīcā, Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā*) ir izveidota amatu vērtēšanas komisija;
 - 23.2. divās slimnīcās komisija izveidota 2006.gada beigās – *Rīgas 1.slimnīcā* – 20.12.2006. un *Rīgas Austrumu slimnīcā* – 29.12.2006.;
 - 23.3. trīs revīzijas apjomā iekļauto slimnīcu (*Jēkabpils rajona centrālās slimnīcas, Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcas, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcas*) vadītāji nebija izveidojuši amatu novērtēšanas komisiju.
24. Saskaņā ar ārējiem normatīvajiem aktiem²⁵ amatu novērtēšana un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšana ir jāveic:
- 24.1. saskaņā ar ārējo normatīvo aktu²⁶ par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem, kas nosaka, ka:
 - 24.1.1. intelektuālo darbu novērtē saskaņā ar amata aprakstu un vērtēšanas rādītāju sistēmu: izglītība un profesionālā pieredze, darba raksturojums, atbildība;
 - 24.1.2. amata kvalifikācijas kategoriju nosaka atbilstoši vērtēšanā iegūto punktu kopsummai;
 - 24.2. ņemot vērā ārējo normatīvo aktu²⁷ 1.pielikumā katram amatam noteikto kvalifikācijas kategoriju iespējamo amplitūdu.
25. Revīzijā konstatēts, ka no deviņām revīzijas apjomā iekļautajām slimnīcām septiņās slimnīcās amatu kvalifikācijas kategorijas ir noteiktas, bet nav noteiktas divās slimnīcās (*Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā, Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā*).
26. Revīzijā konstatēts, ka no deviņām revīzijas apjomā iekļautajām slimnīcām trīs slimnīcās (*Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā, Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā, Jelgavas rajona slimnīcā*) veikta amatu novērtēšana saskaņā ar amatu aprakstiem un vērtēšanas rādītāju sistēmu, nosakot amatu kvalifikācijas kategorijas atbilstoši vērtēšanā iegūto

²⁴ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 2.punkts (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 2.punkts.

²⁵ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 2.punkts (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 2.punkts.

²⁶ MK 23.09.2003. noteikumi Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”.

²⁷ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

- punktu kopsummai, izmantojot ārējo normatīvo aktu²⁸ 1.pielikumā katram amatam noteikto kvalifikācijas kategoriju iespējamo amplitūdu.
27. Revīzijas laikā konstatēts, ka *Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā* un *Jelgavas rajona slimnīcā* vērtēšanas process nav caurskatāms, un nav iespējams izsekot piešķirto amatu kvalifikācijas kategoriju pamatotībai un gūt pārliecību par ārstniecības personu darba samaksas atbilstību ārējiem normatīvajiem aktiem²⁹.
 28. Revīzijā konstatēts, ka no deviņām revīzijas apjomā iekļautajām slimnīcām četrās slimnīcās (*Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā*, *Priekules slimnīcā*, *Rīgas 1.slimnīcā*, *Rīgas Austrumu slimnīcā*) amatu kvalifikācijas kategorijas ir noteiktas, izmantojot tikai ārējo normatīvo aktu³⁰ 1.pielikumā katram amatam noteikto kvalifikācijas kategoriju iespējamo amplitūdu.
 29. Revīzijas laikā nebija iespējams gūt pārliecību par *Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā* un *Priekules slimnīcā* ārstniecības personām piešķirto amatu kvalifikācijas kategoriju pamatotību, piemēram, medicīnas māsām slimnīcu iekšējos normatīvajos aktos^{31;32}, nenorādot izglītību, noteikta 8. amata kvalifikācijas kategorija, bet saskaņā ar ārējiem normatīvajiem aktiem³³, ņemot vērā izglītību, medicīnas mātai var tikt piešķirta no 5. līdz 9. amata kvalifikācijas kategorijai.
 30. Revīzijas laikā, pārbaudot deviņās revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās noteiktās mēneša darba algas atbilstoši noteiktajām amatu kvalifikācijas kategorijām visām ārstniecības personu amatu grupām 2006. un 2007.gadā, konstatēts, ka piecās slimnīcās (*Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā*, *Priekules slimnīcā*, *Rīgas 1.slimnīcā*, *Jelgavas rajona slimnīcā*, *Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā*) ārstniecības personu amatu grupām ar vienādām amatu kvalifikācijas kategorijām ir noteikti dažādi mēneša darba algas apmēri.
 31. Revīzijas laikā, deviņās revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās pārbaudot, vai ārstniecības personu amatu grupām noteiktā mēneša darba alga pārsniedz ārējos normatīvajos aktos³⁴ noteikto zemāko mēneša darba algas robežu, konstatēts, ka:
 - 31.1. visā revidējamā posmā *Jelgavas rajona slimnīcā* un *Priekules slimnīcā* atsevišķām ārstniecības personu amatu grupām mēneša darba alga noteikta zemākā apmērā, nekā noteikts ārējā normatīvajā aktā³⁵;

²⁸ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

²⁹ MK 28.09.2004. noteikumi Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem”; MK 30.11.2006. noteikumi Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām”.

³⁰ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

³¹ 26.01.2006. SIA „Jēkabpils rajona centrālā slimnīca” „Noteiktās amatu kvalifikācijas kategorijas un amatalgas apmēri no 01.01.2006.g.”, 27.02.2006. SIA „Jēkabpils rajona centrālā slimnīca” „Noteiktās amatu kvalifikācijas kategorijas un amatalgas apmēri no 01.03.2006.g.”, 26.06.2006. SIA „Jēkabpils rajona centrālā slimnīca” „Noteiktās amatu kvalifikācijas kategorijas un amatalgas apmēri no 01.07.2006.g.”, 25.01.2007. SIA „Jēkabpils rajona centrālā slimnīca” „Noteiktās amatu kvalifikācijas kategorijas un amatalgas apmēri 2007.gadā”.

³² 09.12.2006. Pašvaldības SIA „Priekules slimnīca” „Atalgojuma aprēķināšanas nolikums”, „Protokols par atalgojuma nozīmēšanu PSIA „Priekules slimnīca” ārstniecības personām uz 01.01.2006.”, „Protokols par atalgojuma nozīmēšanu PSIA „Priekules slimnīca” ārstniecības personām uz 01.07.2006.”.

³³ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

³⁴ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 5.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 2.pielikums.

- 31.2. 2006. gadā *Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā* atsevišķām ārstniecības personu amatu grupām mēneša darba alga noteikta zemākā apmērā, nekā noteikts ārējā normatīvajā aktā³⁶;
- 31.3. 2007.gadā *Rīgas I.slimnīcā* atsevišķām ārstniecības personu amatu grupām mēneša darba alga noteikta zemākā apmērā, nekā noteikts ārējā normatīvajā aktā³⁷;
- 31.4. tā kā revidējamā posmā *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā* un *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā* ārstniecības personām nav noteiktas amatu kvalifikācijas kategorijas, nav iespējams gūt pārliecību, vai ārstniecības personu mēneša darba alga pārsniedz ārējos normatīvajos aktos³⁸ noteikto zemāko mēneša darba algas robežu;
- 31.5. tā kā 2006.gadā *Rīgas I.slimnīcā* un *Rīgas Austrumu slimnīcā* ārstniecības personām nav noteiktas amatu kvalifikācijas kategorijas, nav iespējams gūt pārliecību, vai ārstniecības personu mēneša darba alga 2006.gadā pārsniedz ārējos normatīvajos aktos³⁹ noteikto zemāko mēneša darba algas robežu.
32. Saskaņā ar ārējiem normatīvajiem aktiem⁴⁰ ārstniecības personas mēneša darba algas konkrēto apmēru atbilstoši amata kvalifikācijas kategorijai nosaka ārstniecības iestādes vadītājs. Revidējamā laika posmā slimnīcās izmaiņas mēneša darba algā katrai ārstniecības personai noteiktas ar vienošanos pie darba līguma, izņemot *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcu* un *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcu*.
33. No revīzijas izlasē iekļautajām deviņām slimnīcām divās slimnīcās (*Jelgavas rajona slimnīcā*, *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā*) konstatētas neatbilstības Slimnīcu valdes priekšsēdētāju un valdes locekļu mēneša darba algas noteikšanā:
- 33.1. *Jelgavas rajona slimnīcā*, neievērojot dalībnieku sapulces - koncesionāra pilnvarotā pārstāvja lēmumu⁴¹ – no 01.01.2006. par valdes locekļa pienākumu izpildi noteikt atlīdzību valdes priekšsēdētājam Ls 800 apmērā, bet valdes loceklim – Ls 600 apmērā, slimnīcas valde, pamatojoties uz valdes sēdes lēmumu⁴², noteikusi, ka no 02.01.2006. valdes priekšsēdētājas mēneša darba alga ir Ls 700, bet valdes locekļa – Ls 500 un, sākot ar 02.01.2006., darba samaksas pieaugums jāveic atsevišķi pa kvartāliem:
- 33.1.1. I kvartālā mēneša algas pieaugums – Ls 25;
- 33.1.2. II kvartālā mēneša algas pieaugums – Ls 50;
- 33.1.3. III kvartālā mēneša algas pieaugums – Ls 75;
- 33.1.4. IV kvartālā mēneša algas pieaugums – Ls 100;

³⁵ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 5.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 2.pielikums.

³⁶ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 5.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.).

³⁷ MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 2.pielikums.

³⁸ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 5.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 2.pielikums.

³⁹ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 5.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 2.pielikums.

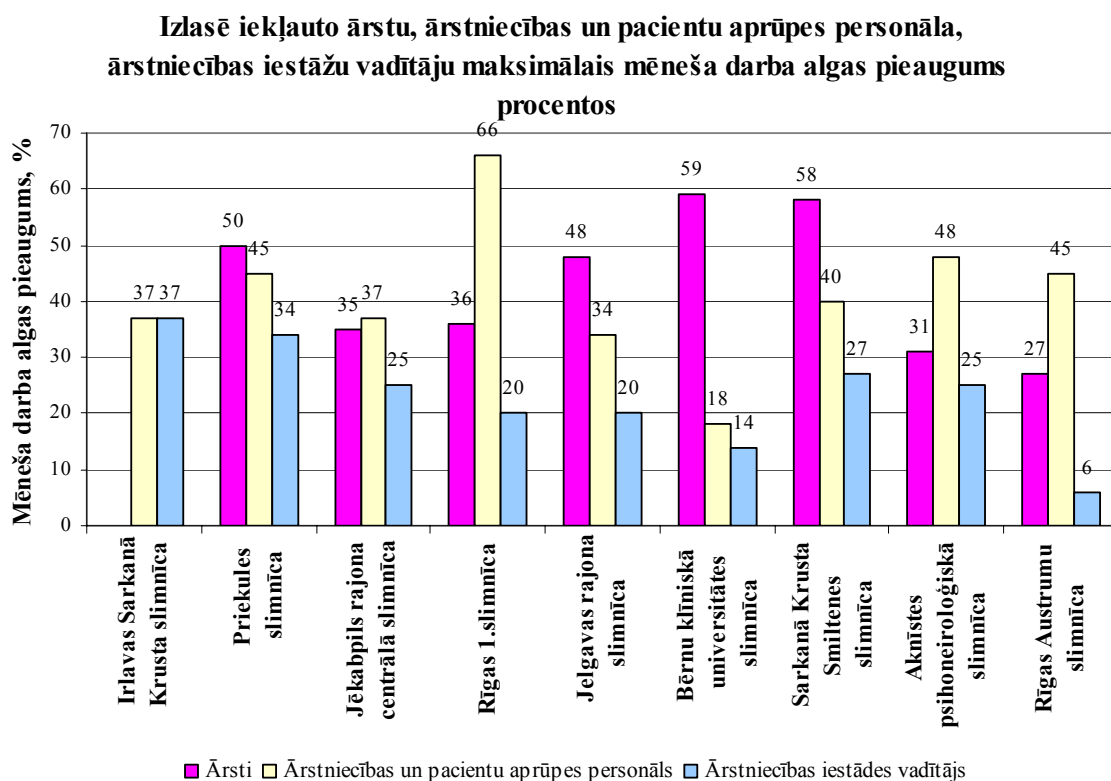
⁴⁰ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 3.punkts (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 3.punkts.

⁴¹ SIA „Jelgavas rajona slimnīca” dalībnieku ārkārtas sapulces 03.12.2005. protokols Nr.06.

⁴² SIA „Jelgavas rajona slimnīca” valdes sēdes 09.01.2006. lēmums Nr.31.p.

- 33.2. *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcas* valdes priekšsēdētājam izmaiņas darba samaksā noteiktas ar Valkas rajona padomes valdes priekšsēdētāja apstiprinātu slimnīcas rīkojumu⁴³, kas neatbilst ārējos normatīvajos aktos⁴⁴ noteiktajai kārtībai par atlīdzības noteikšanu valdes locekļiem.
34. Atbilstoši ārējiem normatīvajiem aktiem⁴⁵ revidējamā laikā posmā ārstniecības personām mēneša darba alga ir mainīta trīs reizes – 01.01.2006., 01.07.2006., 01.01.2007., *Jelgavas rajona slimnīcā* izmaiņas ārstniecības personu mēneša darba algā 2007.gadā veiktas tikai ar 01.02.2007.
35. Laikā no 01.01.2006. līdz 30.04.2007. mēneša darba alga ir pieaugusi visām revīzijas izlasē iekļautajām ārstniecības personām visās revīzijas apjomā ietvertajās slimnīcās (skatīt 1.grafiku).

1.grafiks

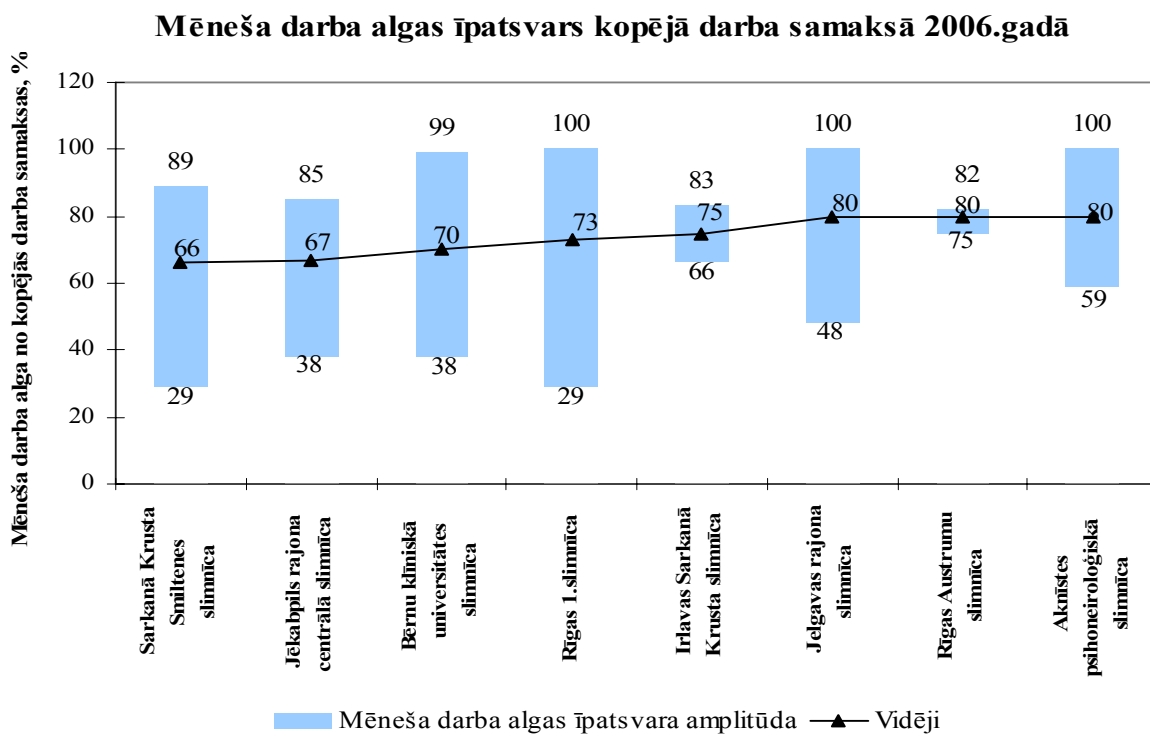


36. 2006.gadā no revīzijas apjomā iekļautajām slimnīcām (izņemot *Priekules slimnīcu*, jo revīzijas laikā detalizēti iesniegti dati tikai par revīzijas pārbaudē iekļautajiem mēnešiem, par pārējiem norādot vispārēju informāciju, līdz ar to dati nav salīdzināmi un izmantojami tālākai analīzei) mēneša darba alga izlasē ietvertajām ārstniecības personām veidoja no 29% līdz 100% no darba samaksas. 2006.gadā viszemākā mēneša darba algas daļa no vidējās mēneša darba samaksas bija *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā* – mēneša darba alga veidoja tikai 66% no vidējās darba samaksas, savukārt vislielākā tā bija *Jelgavas rajona slimnīcā*, *Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā* un *Rīgas Austrumu slimnīcā*, kurās mēneša darba alga no vidējās darba samaksas veidoja 80% (skatīt 2.grafiku).

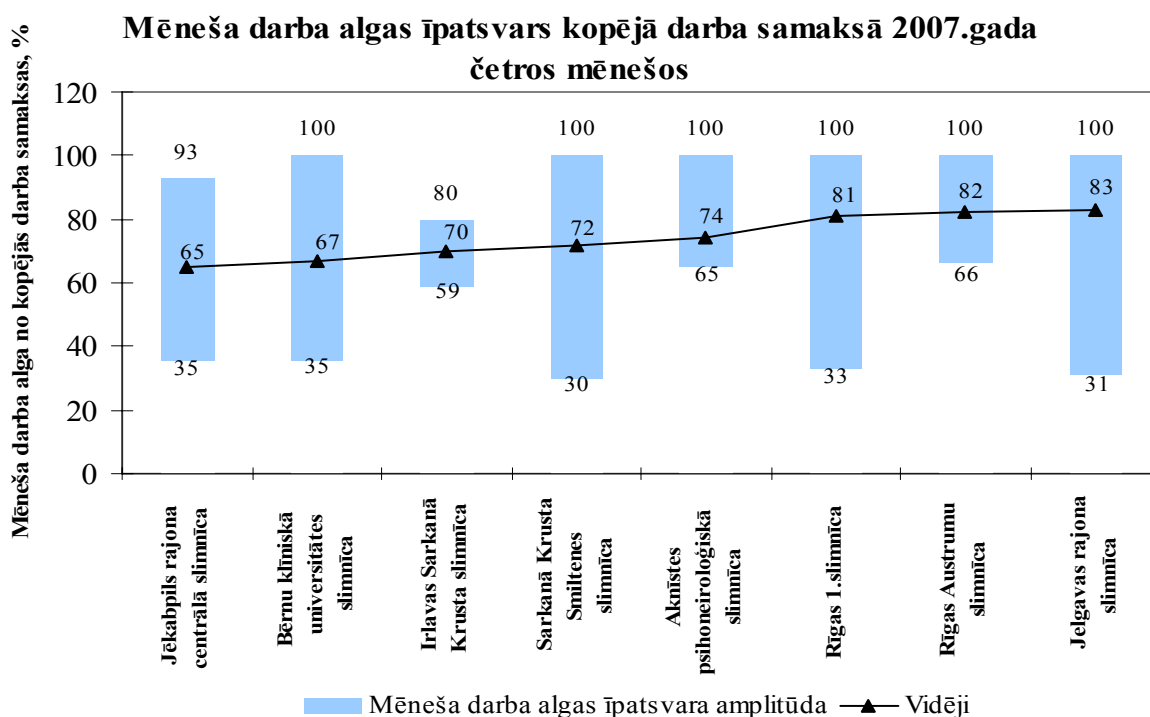
⁴³ 25.01.2007. SIA „Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīca” rīkojums Nr.1 „Par SIA „Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīca” valdes priekšsēdētāja darba samaksu”.

⁴⁴ Likuma “Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām” 48.panta pirmās daļas 8.punkts un 59.pants.

⁴⁵ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 5.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 2.pielikums.

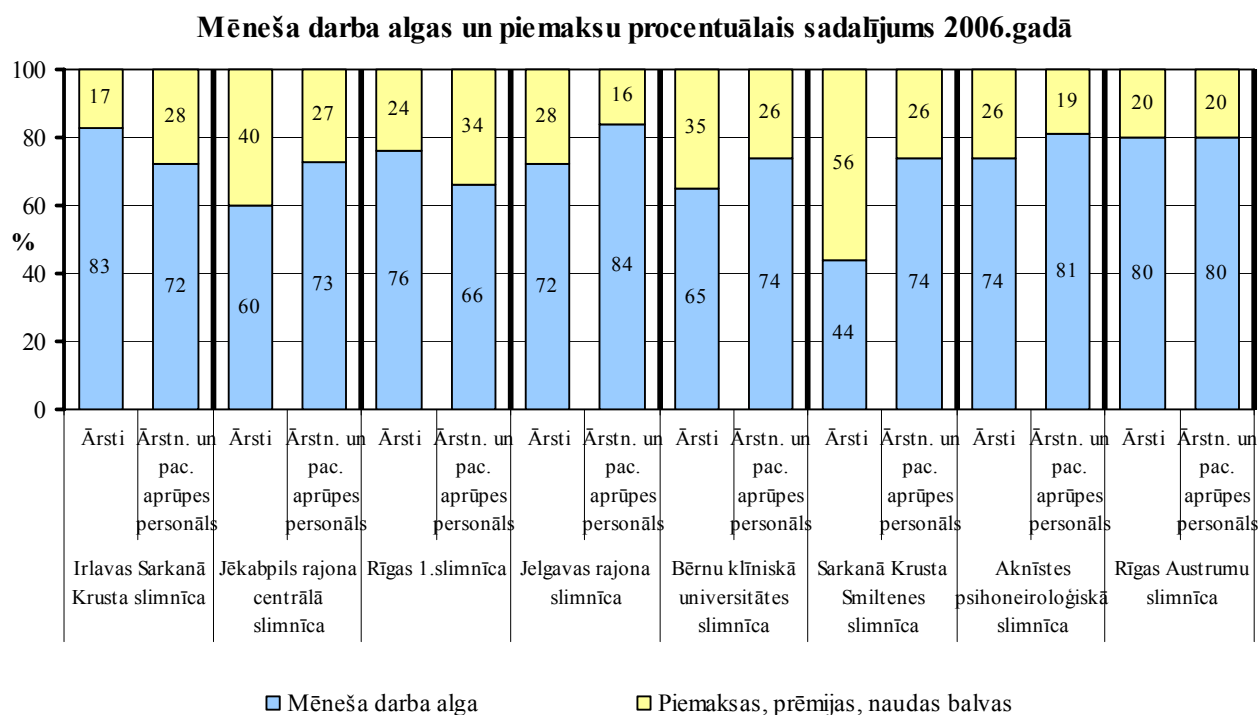


37. 2007.gada četros mēnešos no revīzijas apjomā iekļautajām ārstniecības iestādēm (izņemot *Priekules slimnīcu*, jo revīzijas laikā detalizēti iesniegti dati tikai par revīzijas pārbaudē iekļautajiem mēnešiem, par pārējiem norādot vispārēju informāciju, līdz ar to dati nav salīdzināmi un izmantojami tālākai analīzei) mēneša darba alga izlasē ietvertajām ārstniecības personām veidoja no 30% līdz 100% no darba samaksas. Viszemākā mēneša darba algas daļa no vidējās mēneša darba samaksas bija *Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā* – mēneša darba alga veidoja tikai 65% no vidējās darba samaksas 2007.gada četros mēnešos, savukārt vislielākā tā bija *Jelgavas rajona slimnīcā*, kur mēneša darba alga no vidējās darba samaksas veidoja 83% (skatīt 3.grafiku).

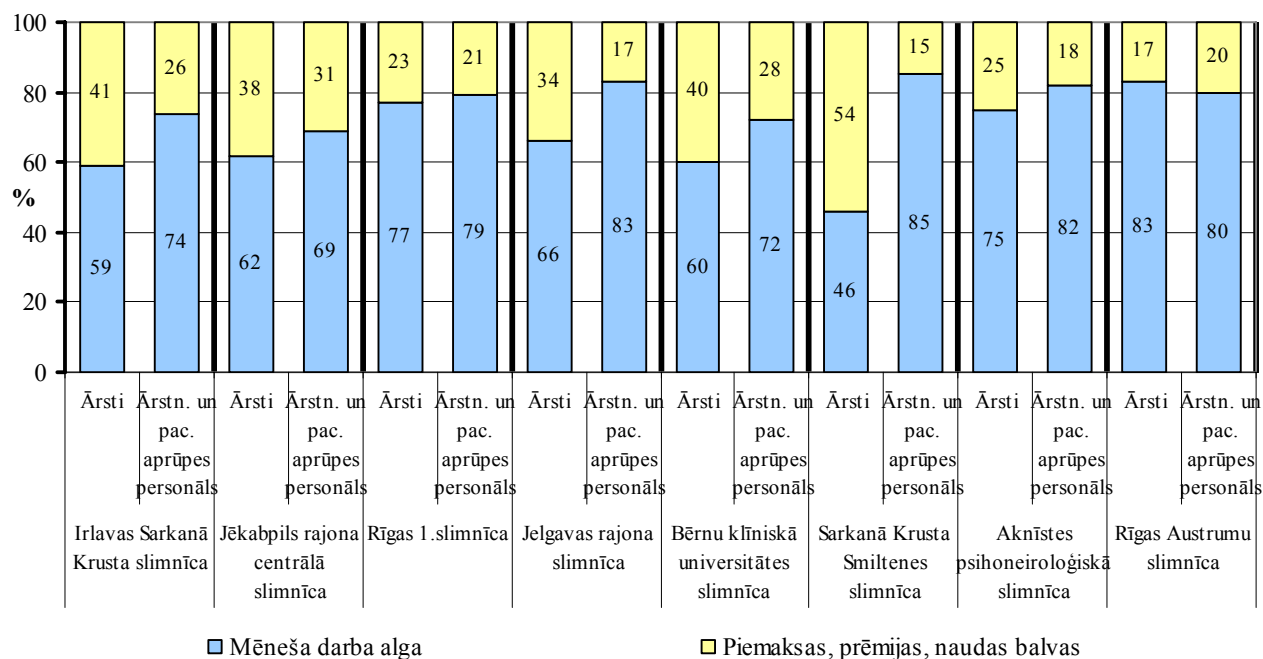


38. 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos no deviņām revīzijas apjomā iekļautajām slimnīcām (izņemot *Priekules slimnīcu*, jo revīzijas laikā detalizēti iesniegti dati tikai par revīzijas pārbaudē iekļautajiem mēnešiem, par pārējiem norādot vispārēju informāciju, līdz ar to dati nav salīdzināmi un izmantojami tālākai analīzei) piecu slimnīcu ārstiem bija zemāks mēneša darba algas īpatsvars attiecībā pret kopējo darba samaksu nekā ārstniecības un pacientu aprūpes personālam (no izlasē ietvertajām ārstniecības personām). Zemākais mēneša darba algas īpatsvars pret kopējo darba samaksu ārstiem bija *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā*, ārstu mēneša darba algai 2006.gadā vidēji veidojot 44% no kopējās darba samaksas, bet 2007.gadā – 46% (skatīt 4., 5.grafiku).

4.grafiks



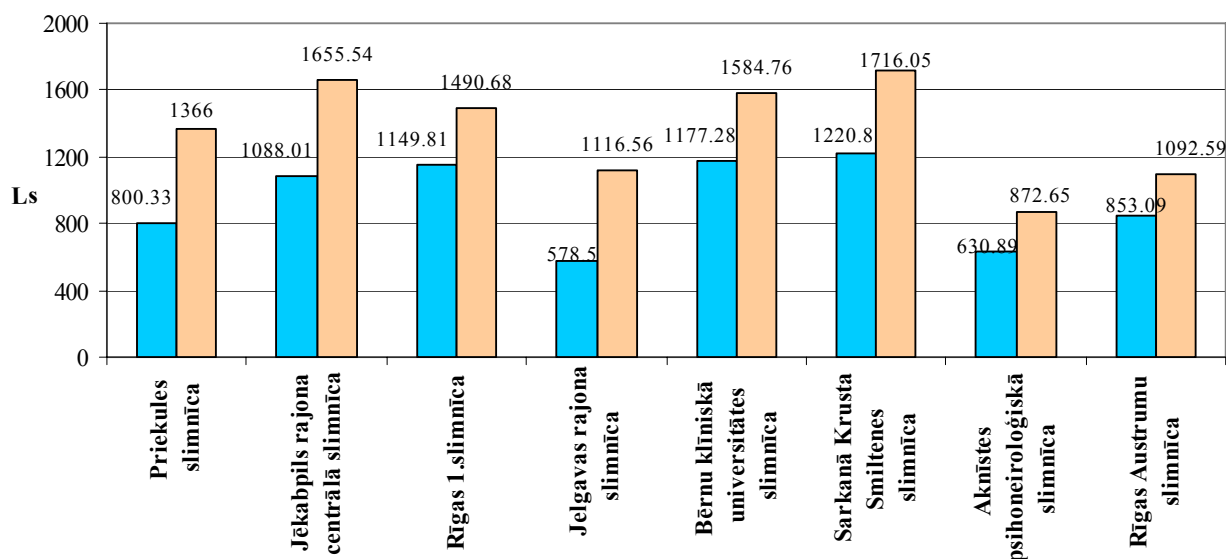
Mēneša darba algas un piemaksu procentuālais sadalījums 2007.gada četros mēnešos



39. Revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās no izlasē ietvertajām ārstniecības personām:

- 39.1. ārstiem augstākā vidējā mēneša darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos konstatēta *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā*, ārstam - Dzemdību nodaļas vadītājam, ārstam akušierim – ginekologam mēneša darba algai vidēji 2006.gadā veidojot Ls1 220,80 mēnesī, bet 2007.gada četros mēnešos – Ls 1 716,05 mēnesī;
- 39.2. ārstniecības un pacientu aprūpes personālam augstākā vidējā mēneša darba samaksa 2006.gadā konstatēta *Rīgas Austrumu slimnīcā*, galvenajai medicīnas mātai mēneša darba algai vidēji veidojot Ls 636 mēnesī, savukārt 2007.gada četros mēnešos augstākā vidējā mēneša darba samaksa konstatēta *Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā*, virsmāsai aprūpes dienestā mēneša darba algai vidēji veidojot Ls 988,23 mēnesī (skatīt 6., 7.grafiku). Detalizētu vidējo darba samaksu visās revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās izlasē ietvertajām ārstniecības personām skatīt 2.pielikumā.

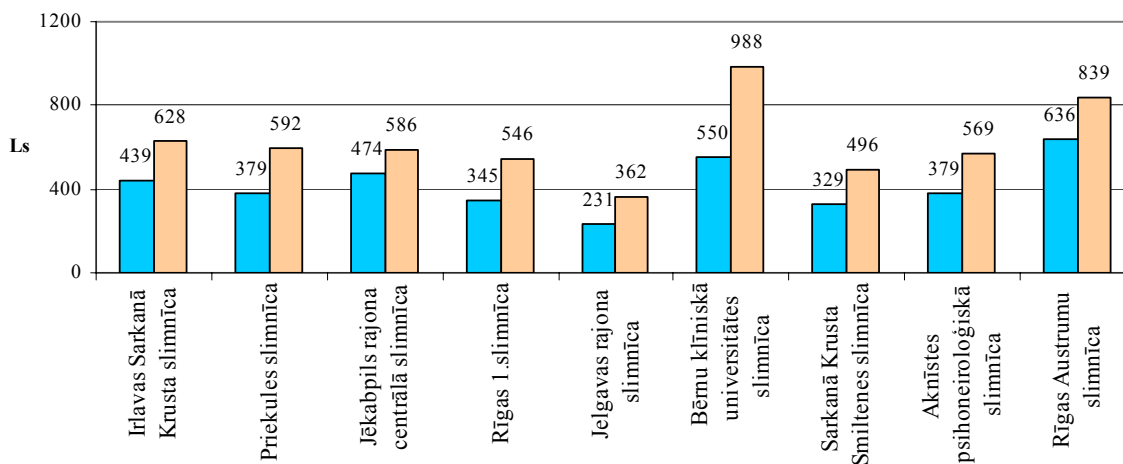
Izlasē iekļauto ārstu maksimālā vidējā darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos



■ Maksimālā ārstu vidējā darba samaksa 2006.gadā ■ Maksimālā ārstu vidējā darba samaksa 2007.gada četros mēnešos

7.grafiks

Izlasē iekļauto ārstniecības un pacientu aprūpes personāla maksimālā vidējā mēneša darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos



■ Maksimālā ārstniecības un pacientu aprūpes personāla vidējā mēneša darba samaksa 2006.gadā

■ Maksimālā ārstniecības un pacientu aprūpes personāla vidējā mēneša darba samaksa 2007.gada četros mēnešos

40. Lai gan ārējais normatīvais akts⁴⁶ nosaka, ka par jaunas darba samaksas sistēmas ieviešanu uzņēmumā, kā arī par grozījumiem pastāvošajā darba samaksas sistēmā darba devējam ir pienākums rakstveidā informēt darbiniekus vismaz vienu mēnesi iepriekš, tomēr konstatēts, ka visās revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās rīkojumi par izmaiņām darba samaksā izdoti ar atpakaļejošu datumu, nosakot, ka rīkojuma noteikumi ir piemērojami jau attiecībā uz laika posmu pirms rīkojuma izdošanas.

⁴⁶ Darba likuma 62.panta ceturtnā daļa.

Secinājumi

41. Ārstniecības personām nosakot mēneša darba algu:

- 41.1. trīs slimnīcas ir ievērojušas ārējo normatīvo aktu⁴⁷ prasības – izveidot amatu novērtēšanas komisiju, veikt ārstniecības personu intelektuālā darba novērtēšanu saskaņā ar vērtēšanas rādītāju sistēmu un amatu kvalifikācijas kategorijas noteikt atbilstoši vērtēšanā iegūto punktu kopsummai, izmantojot ārējo normatīvo aktu⁴⁸ 1.pielikumā katram amatam noteikto kvalifikācijas kategoriju iespējamo amplitūdu;
- 41.2. četras slimnīcas ārstniecības personām amatu kvalifikācijas kategorijas noteikušas, izmantojot tikai ārējo normatīvo aktu⁴⁹ 1.pielikumā katram amatam noteikto kvalifikācijas kategoriju iespējamo amplitūdu, tātad slimnīcas nav ievērojušas ārējo normatīvo aktu⁵⁰ prasību – amatu kvalifikācijas kategorijas noteikt, vienlaikus izmantojot:
 - 41.2.1. ārējo normatīvo aktu⁵¹ par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem;
 - 41.2.2. ārējo normatīvo⁵² aktu 1.pielikumu;
- 41.3. divas slimnīcas nav ievērojušas ārējo normatīvo aktu⁵³ prasības – ārstniecības personām noteikt amatu kvalifikācijas kategorijas un amatu kvalifikācijas kategorijām atbilstošas mēneša darba algas.

42. Četrās no septiņām slimnīcām, kurās ārstniecības personām ir noteiktas amatu kvalifikācijas kategorijas, vērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas process nav caurskatāms, līdz ar to nav iespējams izsekot piešķirto amatu kvalifikācijas kategoriju pamatotībai un gūt pārliecību par ārstniecības personu darba samaksas atbilstību ārējiem normatīvajiem aktiem⁵⁴.

⁴⁷ MK 23.09.2003. noteikumi Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”, MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

⁴⁸ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

⁴⁹ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

⁵⁰ MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

⁵¹ MK 23.09.2003. noteikumi Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”.

⁵² MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

⁵³ MK 23.09.2003. noteikumi Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”, MK 28.09.2004. noteikumu Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” 1.pielikums (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 1.pielikums.

⁵⁴ MK 28.09.2004. noteikumi Nr.804 „Noteikumi par darba samaksas sistēmu no valsts budžeta finansējamo institūciju ārstniecības personām un sociālā darba speciālistiem” (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām”.

43. Tā kā no deviņām revīzijas apjomā iekļautajām slimnīcām piecās slimnīcās ārstniecības personu amatu grupām ar vienādām amatu kvalifikācijas kategorijām ir noteikti dažādi mēneša darba algu apmēri, pastāv risks, ka mēneša darba algas slimnīcās var tikt noteiktas subjektīvi.
44. Divās no deviņām slimnīcām valdes priekšsēdētājiem un valdes locekļiem mēneša darba algas noteiktas, neievērojot ārējo normatīvo aktu⁵⁵ prasības:
- 44.1. lai gan *Jelgavas rajona slimnīcas* dalībnieku sapulce⁵⁶ ir noteikusi slimnīcas valdes priekšsēdētājam un valdes loceklim atlīdzību no 01.01.2006. par valdes locekļu pienākumu veikšanu, tomēr *Jelgavas rajona slimnīcas* valde nav ievērojusi dalībnieku sapulces - koncesionāra pilnvarotā pārstāvja - lēmumu⁵⁷ un noteikusi atšķirīgus atlīdzības apmērus, tātad nav ievērota ārējā normatīvā akta⁵⁸ prasība – atlīdzības apmēru par valdes locekļa pienākumu veikšanu nosaka ar dalībnieku lēmumu;
- 44.2. nosakot izmaiņas *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcas* valdes priekšsēdētājas darba samaksas apmērā, nav ievērotas ārējā normatīvajā aktā⁵⁹ noteiktās prasības, kas nosaka kārtību atlīdzības noteikšanai valdes locekļiem.
45. Atsevišķu revīzijas izlasē iekļauto ārstniecības personu mēneša darba alga 2006.gadā veidoja tikai 29% no kopējās darba samaksas, bet 2007.gada četros mēnešos – 30%. Ārstniecības personu darba samaksa tiek palielināta, izmantojot ārējos normatīvajos aktos⁶⁰ noteiktās piemaksas, kā arī slimnīcu iekšējos normatīvajos aktos noteiktās piemaksas, kuru piešķiršanu neregulē ārējie normatīvie akti.
46. Tā kā visās revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās rīkojumi par izmaiņām darba samaksā izdoti ar atpakaļejošu datumu, nosakot, ka rīkojuma noteikumi ir piemērojami jau attiecībā uz laika posmu pirms rīkojuma izdošanas, slimnīcas nav ievērojušas ārējā normatīvā akta⁶¹ prasību: par grozījumiem pastāvošajā darba samaksas sistēmā darba devējam ir pienākums rakstveidā informēt darbiniekus vismaz vienu mēnesi iepriekš.
47. Izlasē iekļauto ārstniecības personu vidējā mēneša darba samaksa revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās ir savstarpēji nesalīdzināma, jo:
- 47.1. katrā slimnīcā ir noteikti atšķirīgi piemaksu veidi un apmēri, kurus neregulē ārējie normatīvie akti;
- 47.2. slimnīcu noteiktie ārstniecības personu amati ir dažādi;
- 47.3. ir dažāds ārstniecības personu nostrādātā darba ilgums un veiktā darba apjoms.

PIEMAKSAS

Konstatējumi

48. Revidējamā laika posmā no 01.01.2006. darba tiesiskās attiecības, kā arī piemērojamās piemaksas noteica ārējais normatīvais akts⁶², sākot ar 01.01.2007., ārstniecības personām piemērojamās piemaksas noteiktas citā ārējā normatīvajā aktā⁶³.

⁵⁵ Komerclikuma 221.panta astotā daļa, likuma "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām" 48.panta pirmās daļas 8.punkts un 59.pants.

⁵⁶ SIA „Jelgavas rajona slimnīca” dalībnieku ārkārtas sapulces 03.12.2005. protokols Nr.06.

⁵⁷ SIA „Jelgavas rajona slimnīca” dalībnieku ārkārtas sapulces 03.12.2005. protokols Nr.06.

⁵⁸ Komerclikuma 221.panta astotā daļa.

⁵⁹ Likuma "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām" 48.panta pirmās daļas 8.punkts un 59.pants.

⁶⁰ Darba likums, MK 30.11.2006. noteikumi Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām”.

⁶¹ Darba likuma 62.panta ceturrtā daļa.

⁶² Darba likums.

Piemaksas par papildu darbu

49. Normatīvie akti nosaka:

49.1. ārējais normatīvais akts⁶⁴ nosaka, ka darbiniekam, kas pie viena un tā paša darba devēja līdztekus nolīgtajam pamatdarbam veic papildu darbu, ir tiesības saņemt piemaksu par šāda darba veikšanu (piemaksas apmērs nosakāms darba koplīgumā vai darba līgumā);

49.2. no 01.01.2007. spēkā esošais ārējais normatīvais akts⁶⁵ nosaka, ka ārstniecības persona saņem piemaksu par papildu darbu (prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata pienākumu pildīšanu, darba apjoma paplašināšanos) – līdz 50% apmērā no mēneša darba algas.

50. Revīzijas laikā konstatēts, ka no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām piemaksas par papildu darbu:

50.1. septiņās slimnīcās (*Rīgas Austrumu slimnīcā, Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā, Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā, Rīgas I. slimnīcā, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā, Jelgavas rajona slimnīcā*) noteiktas saskaņā ar ārējo normatīvo aktu⁶⁶ prasībām;

50.2. vienā slimnīcā (*Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā*) ārstniecības personas saņēmušas ikmēneša piemaksu par darba intensitāti 10% apmērā no ārējos normatīvajos aktos⁶⁷ minētās vidējās darba samaksas mēnesī;

50.3. vienā slimnīcā (*Priekules slimnīcā*) noteiktas konstantu summu veidā, nepārsniedzot 50% no noteiktās mēneša darba algas pamatdarbā. Vienā gadījumā piemaksa noteikta un izmaksāta 100% apmērā no prombūtnē esošās ārstniecības personas mēneša darba algas, vienlaikus nosakot piemaksu par papildu darbu pamatdarba laikā.

Piemaksas par darbu īpašos apstākļos

51. Normatīvie akti nosaka:

51.1. ārējais normatīvais akts⁶⁸ nosaka, ka darbiniekiem nosakāmas piemaksas par darbu īpašos apstākļos (piemaksas apmērs nosakāms darba koplīgumā vai darba līgumā);

51.2. no 01.01.2007. spēkā esošais ārējais normatīvais akts⁶⁹ nosaka, ka ārstniecības persona saņem piemaksu par darbu īpašos apstākļos saskaņā ar minētā normatīvā akta 3.pielikumā noteiktajiem piemaksu veidiem un procentuālajiem apmēriem:

51.2.1. anestezioloģijas, reanimatoloģijas un intensīvās terapijas nodaļas speciālistiem piemaksas apmērs noteikts līdz 50 % apmērā no mēneša darba algas;

51.2.2. iestādēs un struktūrvienībās infekcijas un tuberkulozes slimnieku ārstēšanai, radioloģijas, rentgena un apdegumu ārstēšanas struktūrvienībās, kurās ir paaugstināts risks, piemaksas apmērs noteikts līdz 10 % no mēneša darba algas.

52. Revīzijas laikā konstatēts, ka no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām par darbu īpašos apstākļos:

⁶³ MK 30.11.2006. noteikumi Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām”.

⁶⁴ Darba likuma 65.pants.

⁶⁵ MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 4.punkts.

⁶⁶ Darba likuma 65.pants, MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 4.punkts.

⁶⁷ MK 21.12.2004. noteikumi Nr.1036 „Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība” (spēkā līdz 31.12.2006.), MK 19.12.2006. noteikumi Nr.1046 „Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība”.

⁶⁸ Darba likuma 66.pants.

⁶⁹ MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 8.punkts.

- 52.1. piecās slimnīcās (*Rīgas Austrumu slimnīcā, Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā, Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā, Priekules slimnīcā*) piemaksas noteiktas saskaņā ar ārējā normatīvā akta⁷⁰ prasībām;
- 52.2. vienā slimnīcā (*Rīgas 1. slimnīcā*) piemaksa noteikta konstantas summas veidā, nevis ikmēneša procentuālas piemaksas veidā no ārstniecības personai noteiktās mēneša darba algas;
- 52.3. vienā slimnīcā (*Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā*) piemaksa noteikta gan kā ikmēneša procentuāla piemaksa no mēneša darba algas, gan Ls 3 apmērā par vienu darba slodzi proporcionāli nostrādātajām stundām;
- 52.4. divās slimnīcās (*Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Jelgavas rajona slimnīcā*) nav nodarbinātas ārstniecības personas, kurām būtu nosakāma piemaksa par darbu īpašos apstākļos, līdz ar to minētā piemaksa nav noteikta.

Piemaksas par nakts darbu

53. Normatīvie akti nosaka:

- 53.1. ārējais normatīvais akts⁷¹ nosaka, ka darbiniekiem nosakāmas piemaksas par nakts darbu (piemaksas apmērs ne mazāk kā 50 % no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes);
- 53.2. no 01.01.2007. spēkā esošais ārējais normatīvais akts⁷² nosaka, ka ārstniecības persona saņem piemaksu par nakts darbu:
- 53.2.1. par darbu Neatliekamās medicīniskās palīdzības nodaļā, Dzemdību nodaļā un Jaundzimušo nodaļā – ne mazāk kā 75% apmērā no noteiktās stundas algas likmes;
- 53.2.2. pārējām ārstniecības personām – ne mazāk kā 50% apmērā no noteiktās stundas algas likmes.
54. Revīzijas laikā konstatēts, ka visās revīzijas apjomā iekļautajās deviņās slimnīcās piemaksas par nakts darbu noteiktas atbilstoši ārējo normatīvo aktu⁷³ prasībām.

Piemaksas par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās

55. Ārējais normatīvais akts⁷⁴ nosaka, ka darbiniekiem nosakāmas piemaksas par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās (piemaksas apmērs ne mazāk kā 100 % no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes).
56. Revīzijas laikā konstatēts, ka no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām piemaksas par virsstundu darbu:
- 56.1. divās slimnīcās (*Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā, Jelgavas rajona slimnīcā (no 01.10.2006.)*) noteiktas atbilstoši ārējā normatīvā akta⁷⁵ prasībām;
- 56.2. piecās slimnīcās (*Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Rīgas Austrumu slimnīcā, Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā, Priekules slimnīcā*) piemaksas par virsstundu darbu nav noteiktas saskaņā ar ārējā normatīvā

⁷⁰ MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 8.punkts.

⁷¹ Darba likuma 67.pants.

⁷² MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 6.punkts.

⁷³ Darba likuma 67.pants, MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 6.punkts.

⁷⁴ Darba likuma 68.pants.

⁷⁵ Darba likuma 68.pants.

akta⁷⁶ prasībām, virsstundu darbs apmaksāts tikai ārstniecības personu pamatslodzes darba algas likmes apmērā;

56.3. divās slimnīcās (*Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā, Rīgas 1.slimnīcā*) ārstniecības personas virsstundu darbu nav veikušas un līdz ar to piemaksas par virsstundu darbu nav noteiktas.

57. Revīzijas laikā konstatēts, ka visās revīzijas apjomā iekļautajās deviņās slimnīcās piemaksas par darbu svētku dienās noteiktas atbilstoši ārējā normatīvā akta⁷⁷ prasībām.

Piemaksas par darba stāžu

58. Normatīvie akti nosaka:

58.1. ārējais normatīvais akts⁷⁸ nosaka, ka no 01.01.2007. ārstniecības persona saņem ikmēneša piemaksu par darba stāžu ārstniecības jomā:

58.1.1. 10 – 15 gadi – līdz 20% no noteiktās mēneša darba algas;

58.1.2. 15 – 20 gadi – līdz 30% no noteiktās mēneša darba algas;

58.1.3. vairāk nekā 20 gadu – līdz 40% no noteiktās mēneša darba algas.

59. Revīzijas laikā konstatēts, ka no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām piemaksas par darba stāžu:

59.1. trīs slimnīcās (*Rīgas Austrumu slimnīcā, Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā, Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā*) noteiktas atbilstoši ārējā normatīvā akta⁷⁹ prasībām;

59.2. vienā slimnīcā (*Priekules slimnīcā*) noteiktas konstantas summas veidā;

59.3. vienā slimnīcā (*Jelgavas rajona slimnīcā*) noteiktas, nenorādot kritērijus piemaksu procentuālā apmēra noteikšanai;

59.4. vienā slimnīcā (*Rīgas 1.slimnīcā*) noteiktas par iestādē, nevis ārstniecības jomā nostrādātiem gadiem;

59.5. trīs slimnīcās (*Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā*) nav noteiktas un izmaksātas.

60. Detalizētu revīzijas apjomā iekļauto slimnīcu noteikto piemaksu atbilstību ārējo normatīvo aktu prasībām skatīt 3. pielikumā.

Pārējās piemaksas

61. Revīzijas laikā konstatēts, ka no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām astoņās slimnīcās ārstniecības personām ir noteiktas un izmaksātas piemaksas, kuru piešķiršanas kārtību un apmēru neregulē ārējie normatīvie akti:

61.1. piemaksas par sniegtajiem maksas pakalpojumiem no revīzijā iekļautajām slimnīcām nav noteiktas tikai *Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā*;

61.2. piemaksas par ambulatoro darbu (sniegtajiem pakalpojumiem poliklīnikā) noteiktas piecās slimnīcās (*Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Rīgas 1.slimnīcā, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā, Jelgavas rajona slimnīcā, Priekules slimnīcā*);

61.3. piemaksas par mājas dežūrām (par gatavību sniegt neatliekamo palīdzību) un neatliekamās palīdzības sniegšanu noteiktas četrās slimnīcās (*Irlavas Sarkanā Krusta*

⁷⁶ Darba likuma 68.pants.

⁷⁷ Darba likuma 68.pants.

⁷⁸ MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 7.punkts.

⁷⁹ MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 7.punkts.

slimnīcā, Rīgas Austrumu slimnīcā, Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā);

- 61.4. piemaksas par izglītību (sertifikāciju) noteiktas trīs slimnīcās (*Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā, Rīgas 1.slimnīcā*);
- 61.5. piemaksas par veiktajām operācijām noteiktas divās slimnīcās (*Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā un Priekules slimnīcā*);
- 61.6. piemaksas nodaļu (dienestu) vadītājiem noteiktas divās slimnīcās (*Rīgas 1.slimnīcā, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā*);
- 61.7. vienreizējas piemaksas pie darba algas (*Rīgas Austrumu slimnīcā*);
- 61.8. vienreizēji pabalsti par uzņēmumā nepārtraukti nostrādātiem 20, 30, 40 vai 50 gadiem (*Jēkabpils rajona slimnīcā*). Detalizētus noteikto pārējo piemaksu veidus revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās skatīt 4.pielikumā.

Secinājumi

62. Visās revīzijas apjomā iekļautajās deviņās slimnīcās piemaksas par veikto nakts darbu un darbu svētku dienās ir noteiktas, ievērojot ārējos normatīvajos aktos⁸⁰ noteiktās prasības.
63. No revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām šādas piemaksas ir noteiktas, ievērojot ārējā normatīvā akta⁸¹ prasības:
 - 63.1. piemaksas par papildu darbu – septiņās slimnīcās;
 - 63.2. piemaksas par darbu īpašos apstākļos – piecās slimnīcās;
 - 63.3. piemaksas par darba stāžu – trīs slimnīcās.
64. No revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām trīs slimnīcās, neievērojot ārējā normatīvā akta⁸² prasības, nav noteiktas un izmaksātas piemaksas par darba stāžu.
65. No revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām divās slimnīcās piemaksas par virsstundu darbu ir noteiktas, ievērojot ārējā normatīvā akta⁸³ prasību - darbiniekiem piemaksas par virsstundu darbu noteiktas ne mazāk kā 100 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes.
66. No revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām astoņās slimnīcās revidējamā laika posmā ir noteiktas piemaksas, kuru piešķiršanas kārtību un apmēru neregulē ārējie normatīvie akti.

PRĒMIJAS

Konstatējumi

67. Saskaņā ar ārējo normatīvo aktu⁸⁴, kas ir spēkā no 01.01.2007., darbiniekus var materiāli stimulēt par augstiem darba rezultātiem (prēmēt), izmantojot līdz 15 % no plānotā darba samaksas fonda.
68. No deviņām revīzijas apjomā ietvertajām slimnīcām divās slimnīcās (*Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Rīgas Austrumu slimnīcā*) ir izstrādāti iekšējie normatīvie akti, kuros noteikti prēmiju piešķiršanas kritēriji.
69. Revīzijas apjomā iekļautajās ir slimnīcās noteikti šādi materiālās stimulēšanas veidi:

⁸⁰ MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 6.punkts, Darba likuma 68.pants.

⁸¹ MK 30.11.2006. noteikumi Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām”.

⁸² MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 7.punkts.

⁸³ Darba likuma 68.pants.

⁸⁴ MK 30.11.2006. noteikumu Nr.980 „Noteikumi par darba samaksu ārstniecības personām” 9.punkts.

- 69.1. naudas balvas (*Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Rīgas Austrumu slimnīcā, Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā, Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā*) no Ls 15 līdz Ls 721 apmērā;
- 69.2. materiālais pabalsts (*Rīgas 1.slimnīcā* – Ls 90 apmērā par slodzi);
- 69.3. naudas dāvinājums (*Jelgavas rajona slimnīcā* – no Ls 30 līdz Ls 90 apmērā);
- 69.4. dāvanu kartes (*Priekules slimnīcā* – no Ls 15 līdz Ls 30 apmērā).
70. Revīzijas laikā konstatēts, ka revidējamā laika posmā prēmijas noteiktas un izmaksātas sešās no deviņām revīzijā iekļautajām slimnīcām:
- 70.1. četrās slimnīcās prēmijas noteiktas un izmaksātas tikai valdes locekļiem (*Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā, Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā, Jelgavas rajona slimnīcā*) no 1 līdz 3 mēnešu darba algu apmērā;
- 70.2. divās slimnīcās prēmijas noteiktas arī slimnīcas ārstniecības personām (*Rīgas Austrumu slimnīcā, Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā*) no Ls 30 līdz Ls 140 apmērā, kā arī no 0,5 līdz 1 mēneša darba algas apmērā;
- 70.3. trīs slimnīcās prēmijas nav noteiktas un izmaksātas (*Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Rīgas 1.slimnīcā, Priekules slimnīcā*). Detalizētus slimnīcās noteikto prēmiju un citus materiālās stimulēšanas veidus skatīt 5.pielikumā.
71. Ārējie normatīvie akti nosaka, ka:
- 71.1. tikai dalībnieku sapulcei ir tiesības pieņemt lēmumu par atlīdzības lielumu valdes locekļiem⁸⁵;
- 71.2. valsts amatpersonai ir aizliegts, pildot valsts amatpersonas pienākumus, sagatavot vai izdot administratīvos aktus, veikt uzraudzības, kontroles, izziņas vai sodīšanas funkcijas, slēgt līgumus vai veikt citas darbības, kurās šī valsts amatpersona, tās radnieki vai darījumu partneri ir personiski vai mantiski ieinteresēti⁸⁶.
72. Revīzijas laikā konstatēts, ka no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām četrās slimnīcās konstatētas neatbilstības prēmiju noteikšanā valdes locekļiem:
- 72.1. *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā* slimnīcas vadītāja - valdes locekļa 2006.gada decembrī (sakarā ar svētkiem) saņēmusi naudas balvu, pamatojoties uz pašas izdotu rīkojumu, kurā noteikta naudas balva Ls 160 apmērā;
- 72.2. *Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā* slimnīcas vadītājs prēmēts, pamatojoties uz Veselības ministrijas rīkojumu⁸⁷, ar kuru noteikts izmaksāt slimnīcas vadītājam prēmiju Ls 1 600 apmērā, kas neatbilst ārējā normatīvajā aktā⁸⁸ noteiktajai kārtībai par atlīdzības noteikšanu valdes locekļiem;
- 72.3. *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā* slimnīcas vadītāja (valdes priekšsēdētāja), pamatojoties uz Slimnīcas rīkojumu, 2006.gada decembrī (sakarā ar gada nogales svētkiem) prēmēta vienas mēneša darba algas jeb Ls 550 apmērā;
- 72.4. *Jelgavas rajona slimnīcā* slimnīcas valdes priekšsēdētājam un valdes loceklim prēmijas apmērs noteikts ar dalībnieku sapulces – koncesionāra pilnvarotā pārstāvja lēmumu⁸⁹,

⁸⁵ Likuma "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām" 48.panta pirmā daļa.

⁸⁶ Likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" 11.panta pirmā daļa.

⁸⁷ 31.08.2006. VM rīkojums Nr.06-04.1/556 „Par prēmijas izmaksu Dz.Mozgim”.

⁸⁸ Likuma "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām" 48.panta pirmās daļas 8.punkts un 59.pants.

⁸⁹ SIA „Jelgavas rajona slimnīca” kārtējās dalībnieku sapulces 27.04.2006. protokols Nr.02.

tomēr slimnīca 2006.gadā valdes priekšsēdētājam prēmiju izmaksājusi par Ls 100 mazākā apmērā, bet valdes loceklim – par Ls 600 mazākā apmērā.

73. Revīzijas apjomā ietvertajās slimnīcās prēmijas piešķirtas:

73.1. sakarā ar svētkiem (*Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā*);

73.2. atzīmējot Latvijas Republikas proklamēšanas 88. gadadienu, ņemot vērā personīgo ieguldījumu pacientu aprūpes nodrošināšanā un līdzdalību slimnīcas tēla veidošanā, kā arī par aktīvu līdzdalību slimnīcas īpašuma apsaimniekošanā un pamatdarbības procesu atbalsta funkciju nodrošināšanu (*Rīgas Austrumu slimnīcā*);

73.3. sakarā ar sekmīgu gada pārskata sagatavošanu, nodošanu un apstiprināšanu dalībnieku sapulcē (*Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā*).

Secinājumi

74. Lai arī lielākajā daļā no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām revidējamā laika posmā bija noteiktas un izmaksātas prēmijas, tomēr slimnīcās nebija izstrādāti detalizēti iekšējie normatīvie akti, kuros noteikti prēmiju piešķiršanas kritēriji, līdz ar to pastāv risks, ka prēmijas slimnīcās var tikt noteiktas subjektīvi.

75. No revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām, nosakot prēmijas valdes locekļiem:

75.1. trīs slimnīcās nav ievērota ārējā normatīvā akta⁹⁰ prasība, ka tikai dalībnieku sapulcei ir tiesības pieņemt lēmumu par atlīdzības lielumu valdes locekļiem;

75.2. vienā slimnīcā nav ievērota ārējā normatīvā akta⁹¹ prasība, ka valsts amatpersonai ir aizliegts, pildot valsts amatpersonas pienākumus, sagatavot vai izdot administratīvos aktus, kurās šī valsts amatpersona, tās radnieki vai darījumu partneri ir personiski vai mantiski ieinteresēti.

II DARBA LAIKA UZSKAITE

Konstatējumi

76. Ārējais normatīvais akts⁹² nosaka, ka darba devēja pienākums ir precīzi uzskaitīt katra darbinieka nostrādātās stundas un virsstundas, tajā skaitā nakts laikā, nedēļas atpūtas laikā un svētku dienā nostrādātās stundas.

77. No revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām:

77.1. trīs slimnīcās (*Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā*), pārbaudot revīzijas izlasē iekļautajām ārstniecības personām darba laika grafikos plānotās stundas un salīdzinot tās ar darba laika uzskaites tabelēs uzrādītajām stundām, neatbilstības netika konstatētas;

77.2. divās slimnīcās (*Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā, Priekules slimnīcā*) revīzijas laikā nebija iespējams pārbaudīt un salīdzināt revīzijas izlasē iekļauto ārstniecības personu plānotā darba laika atbilstību faktiski nostrādātajam darba laikam, jo slimnīcās netiek veikta darba laika plānošana un faktiski nostrādātā darba laika uzskaitē atsevišķos dokumentos;

77.3. četrās slimnīcās (*Rīgas Austrumu slimnīcā, Rīgas 1.slimnīcā, Jelgavas rajona slimnīcā, Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā*) konstatēti gadījumi, kuros darba laika uzskaites tabelēs uzrādīts mazāks vai lielāks kopējo nostrādāto stundu skaits

⁹⁰ Likuma "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām" 48.panta pirmā daļa.

⁹¹ Likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" 11.panta pirmā daļa.

⁹² Darba likuma 137.panta pirmā daļa.

mēnesī nekā faktiskais kopējais nostrādāto stundu skaits, sasummējot to par atsevišķām mēneša dienām.

78. Normatīvie akti nosaka:

78.1. ārējais normatīvais akts⁹³ nosaka, ka darbinieka normālais dienas darba laiks nedrīkst pārsniegt astoņas stundas, bet normālais nedēļas darba laiks - 40 stundas. Dienas darba laiks šā likuma izpratnē ir darba laiks diennakts periodā;

78.2. saskaņā ar ārējo normatīvo aktu⁹⁴ summētais darba laiks ir piemērojams, ja darba rakstura dēļ nav iespējams ievērot attiecīgajai darbinieku kategorijai noteikto normālo dienas vai nedēļas darba laika ilgumu, darba devējs pēc konsultēšanās ar darbinieku pārstāvjiem nosaka summēto darba laiku. Ārējais normatīvais akts⁹⁵ nosaka, ka summētais darba laiks nedrīkst pārsniegt 56 stundas nedēļā un 160 stundas četru nedēļu periodā;

78.3. ārējais normatīvais akts⁹⁶ nosaka: ja nepieciešams nodrošināt nepārtrauktu darba gaitu, darba devējs pēc konsultēšanās ar darbinieku pārstāvjiem nosaka maiņu darbu. Šādos gadījumos maiņas ilgums nedrīkst pārsniegt attiecīgajai darbinieku kategorijai noteikto normālo dienas darba laiku. Saskaņā ar normatīvo aktu⁹⁷ aizliegts norīkot darbinieku divās maiņās pēc kārtas;

78.4. no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām revīzijas izlasē iekļautajām ārstniecības personām:

78.4.1. vienā slimnīcā (*Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā*) noteikts tikai normālais darba laiks (no 01.08.2006.);

78.4.2. divās slimnīcās (*Rīgas Austrumu slimnīcā, Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā*) noteikts normālais un normālais saīsinātais darba laiks;

78.4.3. četrās slimnīcās (*Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā, Rīgas 1.slimnīcā, Jelgavas rajona slimnīcā*) noteikts normālais un summētais darba laiks;

78.4.4. divās slimnīcās (*Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Priekules slimnīcā*) noteikts normālais un maiņu darba laiks.

79. No revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām saskaņā ar Valsts ieņēmumu dienesta sniegto informāciju atsevišķas revīzijas izlasē iekļautās ārstniecības personas atsevišķos mēnešos revidējamā laika posmā bijušas vienlaikus nodarbinātas:

79.1. *Rīgas 1.slimnīcā* nodarbinātā ārstniecības persona - pie deviņiem darba devējiem;

79.2. *Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā* nodarbinātā ārstniecības persona - pie sešiem darba devējiem;

79.3. *Rīgas Austrumu slimnīcā un Aknīstes psihoneiroloģiskajā slimnīcā* nodarbinātās ārstniecības personas - pie pieciem darba devējiem;

79.4. *Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā* nodarbinātā ārstniecības persona - pie četriem darba devējiem;

79.5. *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā un Priekules slimnīcā* nodarbinātās ārstniecības personas - pie trīs darba devējiem;

⁹³Darba likuma 131.panta pirmā daļa.

⁹⁴Darba likuma 140.panta otrā daļa.

⁹⁵Darba likuma 140.panta otrā daļa.

⁹⁶Darba likuma 139.pants.

⁹⁷Darba likuma 139.pants.

79.6. *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā un Jelgavas rajona slimnīcā* nodarbinātās ārstniecības personas - pie diviem darba devējiem.

80. Revīzijas laikā konstatētas neatbilstības darba laika uzskaitē tām ārstniecības personām, kuras nodarbinātas pie vairākiem darba devējiem.

80.1. Revīzijas laikā konstatēti gadījumi, kuros pēc darba laika uzskaites datiem revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās nodarbinātās ārstniecības personas vienlaikus atradušās no 1 līdz 24 stundām divās darba vietās, no kurām viena ir revīzijas apjomā iekļautā slimnīca:

80.1.1. *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā* nodarbinātā ārstniecības persona - 24 stundas;

80.1.2. *Rīgas 1.slimnīcā* nodarbinātā ārstniecības persona - 8 stundas;

80.1.3. *Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā* nodarbinātā ārstniecības persona - 16 stundas;

80.1.4. *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā* nodarbinātā ārstniecības persona - 16 stundas;

80.1.5. *Priekules slimnīcā* nodarbinātā ārstniecības persona - 1 stundu.

80.2. Revīzijas laikā konstatēti atsevišķi gadījumi, kuros darba laika uzskaitē uzrādītais kopējais nostrādāto stundu skaits pie vairākiem darba devējiem sasniedz no 21 līdz 24 stundām diennaktī:

80.2.1. *Jelgavas rajona slimnīcā* nodarbinātās ārstniecības personas darba laiks atsevišķās darba dienās sasniedz 24 stundas;

80.2.2. *Rīgas 1.slimnīcā* nodarbinātās ārstniecības personas darba laiks atsevišķās darba dienās sasniedz 21 stundu.

80.3. Pārbaudes laikā konstatēti gadījumi, kuros darba laika uzskaitē uzrādītais kopējais nostrādāto stundu skaits pie vairākiem darba devējiem pārsniedz 24 stundas diennaktī:

80.3.1. *Rīgas 1.slimnīcā* nodarbinātā un revīzijas izlasē iekļautā ārstniecības persona 05.04.2007. pēc darba laika uzskaites datiem kopā četrās darba vietās ir nostrādājusi 26 stundas;

80.3.2. *Jelgavas rajona slimnīcā* nodarbinātā un revīzijas izlasē iekļautā ārstniecības persona 26.02.2007. pēc darba laika uzskaites datiem kopā divās darba vietās ir nostrādājusi 28 stundas.

80.4. Saskaņā ar ārējo normatīvo aktu⁹⁸ darbinieka normālais dienas darba laiks nedrīkst pārsniegt astoņas stundas, bet normālais nedēļas darba laiks – 40 stundas un atbilstoši ārējam normatīvajam aktam⁹⁹ darbs, kuru darbinieks veic virs normālā darba laika, ir virsstundu darbs. Saskaņā ar ārējo normatīvo aktu¹⁰⁰ virsstundu darbs nedrīkst pārsniegt 144 stundas četru mēnešu periodā.

80.5. No revīzijas apjomā ietvertajām deviņām slimnīcām trīs slimnīcās konstatēts lielāks nostrādāto virsstundu skaits, nekā pieļauj ārējais normatīvais akts¹⁰¹:

80.5.1. *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā* no revīzijas izlases viena ārstniecības persona laika posmā no 01.04.2006. līdz 31.07.2006. virs normālā darba laika

⁹⁸ Darba likuma 131.panta pirmā daļa.

⁹⁹ Darba likuma 136.panta pirmā daļa.

¹⁰⁰ Darba likuma 136.panta piektā daļa.

¹⁰¹ Darba likuma 136.panta piektā daļa.

nostrādājusi 734 stundas, kas bija par 590 stundām vairāk, nekā noteikts ārējā normatīvajā aktā¹⁰²;

80.5.2. *Rīgas Austrumu slimnīcā* no revīzijas izlases viena ārstniecības persona laika posmā no 01.09.2006. līdz 31.12.2006. virs normālā darba laika nostrādājusi 392 stundas, kas bija par 248 stundām vairāk, nekā noteikts ārējā normatīvajā aktā¹⁰³;

80.5.3. *Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā* no revīzijas izlases viena ārstniecības persona laika posmā no 01.04.2006. līdz 31.07.2006. virs normālā darba laika nostrādājusi 487 stundas, kas bija par 343 stundām vairāk, nekā noteikts ārējā normatīvajā aktā¹⁰⁴.

Secinājumi

81. No revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām sešās slimnīcās veiktā ārstniecības personu darba laika uzskaitē neatbilst ārējā normatīvā akta¹⁰⁵ prasībai - darba devēja pienākums ir precīzi uzskaitīt katra darbinieka nostrādātās stundas un virsstundas, tajā skaitā nakts laikā, nedēļas atpūtas laikā un svētku dienā nostrādātās stundas.
82. Sešās no revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām pēc darba laika uzskaites datiem konstatētas neatbilstības to ārstniecības personu darba laika uzskatē, kuras nodarbinātas pie vairākiem darba devējiem, t.sk.:
 - 82.1. revīzijas laikā konstatēti gadījumi, kuros pēc darba laika uzskaites datiem revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās nodarbinātās ārstniecības personas vienlaikus atradušās no 1 līdz 24 stundām divās darba vietās, no kurām viena ir revīzijas apjomā iekļautā slimnīca;
 - 82.2. revīzijas laikā konstatēti gadījumi, kuros darba laika uzskaitē uzrādītais kopējais nostrādāto stundu skaits pie vairākiem darba devējiem pārsniedz 24 stundas diennaktī;
 - 82.3. atsevišķos gadījumos revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās nodarbinātās ārstniecības personas vienlaikus bijušas nodarbinātas pat pie deviņiem darba devējiem, līdz ar to pastāv risks, ka konstatētā ārstniecības personu noslodze var nenodrošināt kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu.

III DARBA SAMAKSAS APRĒĶINĀŠANA, UZSKAITE UN IZMAKSA

Konstatējumi

83. Revidējamā laika posmā darba samaksas aprēķināšanas un izmaksas kārtību noteica vairāki ārējie normatīvie akti¹⁰⁶.
84. Revīzijas apjomā iekļauto slimnīcu iekšējos normatīvajos aktos ir iekļauta ārstniecības personu darba samaksas aprēķināšanas un izmaksas kārtība, izņemot *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcu*, kuras iekšējos normatīvajos aktos ir noteikta tikai ārstniecības personu darba samaksas izmaksas kārtība.
85. Ārējais normatīvais akts¹⁰⁷ nosaka: lai nodrošinātu grāmatvedības kontroles efektīvu darbību, grāmatvedības darba organizācijā darbinieku pienākumi ir sadalīti tā, lai katra

¹⁰² Darba likuma 136.panta piektā daļa.

¹⁰³ Darba likuma 136.panta piektā daļa.

¹⁰⁴ Darba likuma 136.panta piektā daļa.

¹⁰⁵ Darba likuma 137.panta pirmā daļa.

¹⁰⁶ Darba likums, likums „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli”, likums „Par valsts sociālo apdrošināšanu”.

¹⁰⁷ MK 21.10.2003. noteikumu Nr.585 „Noteikumi par grāmatvedības kārtošanu un organizāciju” 69.3.apakšpunkts.

saimnieciskā darījuma norisi kontrolētu vairāki darbinieki. Revīzijas laikā konstatēts, ka četrās slimnīcās (*Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā, Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Jelgavas rajona slimnīcā, Rīgas I.slimnīcā*) nav nodrošināta kontrole pār grāmatvežu veikto ārstniecības personu darba samaksas aprēķinu.

86. Izlases veidā pārbaudot revīzijas apjomā ietverto deviņu slimnīcu revīzijas izlasē iekļauto ārstniecības personu darba samaksas aprēķināšanu, konstatēts, ka:

86.1. atsevišķos gadījumos septiņu slimnīcu (*Rīgas I.slimnīcas, Jelgavas rajona slimnīcas, Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcas, Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcas, Rīgas Austrumu slimnīcas, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcas, Priekules slimnīcas*) darba samaksas aprēķinu ietekmējusi darba laika uzskaites neprecizitāte (darba laika tabelēs uzrādītās kopējās nostrādātās stundas neatbilst stundu skaitam, ja tās summē pa atsevišķām mēneša dienām), t.sk.:

86.1.1. *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā* veiktā darba laika uzskaitē neatbilst ārējā normatīvā akta¹⁰⁸ prasībai par precīzu darba laika uzskaiti, līdz ar to revīzijas laikā nebija iespējams gūt pārliecību par ārstniecības personām veiktā darba samaksas aprēķina pareizību un tā atbilstību faktiski veiktajam darba apjomam;

86.1.2. *Priekules slimnīcā* veiktā darba laika uzskaitē neatbilst ārējā normatīvā akta¹⁰⁹ prasībai par precīzu darba laika uzskaiti, līdz ar to revīzijas laikā nebija iespējams gūt pārliecību par ārstniecības personām darba laika uzskaites tabelēs uzrādīto stundu atbilstību faktiski nostrādātajam stundu skaitam un saņemtās samaksas pamatotību;

86.2. atsevišķos gadījumos piecu slimnīcu (*Rīgas I.slimnīcas, Jēkabpils rajona centrālās slimnīcas, Jelgavas rajona slimnīcas, Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcas, Rīgas Austrumu slimnīcas*) ārstniecības personu nostrādāto stundu skaits mēnesī attiecināts pret nepareizu kopējo darba stundu skaitu mēnesī;

86.3. atsevišķos gadījumos divu slimnīcu (*Rīgas I.slimnīcas, Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcas*) darba laika uzskaites tabelēs uzrādītās kopējās nostrādātās stundas neatbilst personīgajā konta kartītē (elektroniski) uzrādītajām kopējām nostrādātajām stundām;

86.4. četrās slimnīcās vidējā izpeļņa aprēķināta, neievērojot ārējā normatīvā akta¹¹⁰ prasības:

86.4.1. trīs slimnīcās (*Jēkabpils rajona centrālajā slimnīcā, Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā, Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā*) konstatētas kļūdas vidējās izpeļņas aprēķinā tām ārstniecības personām, kurām noteikts summētais darba laiks. Slimnīcas nav ievērojušas ārējā normatīvā akta¹¹¹ prasību – dienas vidējo izpeļņu aprēķina, pēdējo sešu mēnešu darba samaksas kopsummu dalot ar šajā periodā nostrādāto stundu skaitu un reizinot ar astoņi (darbinieka normālais dienas darba laiks stundās);

86.4.2. *Bērnu klīniskajā universitātes slimnīcā* konstatēta kļūda vidējās izpeļņas aprēķinā vienai ārstniecības personai – atvaļinājuma nauda noteikta un izmaksāta mēneša daba algas apmērā, nevis veikta vidējās izpeļņas aprēķināšana atbilstoši ārējā normatīvā akta¹¹² prasībai;

86.5. papildus iepriekš minētajam atsevišķās revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās konstatēti šādi pārkāpumi un nepilnības:

¹⁰⁸ Darba likuma 137.panta pirmā daļa.

¹⁰⁹ Darba likuma 137.panta pirmā daļa.

¹¹⁰ Darba likuma 75.panta piektā daļa.

¹¹¹ Darba likuma 75.panta piektā daļa.

¹¹² Darba likuma 75.panta piektā daļa.

- 86.5.1. *Jelgavas rajona slimnīcā* izmantotās grāmatvedības datorprogrammas vidējās izpeļņas aprēķinā konstatētas noapaļošanas kļūdas (kļūda noapaļošanā, aprēķinot stundas (dienas) vidējo izpeļņu), līdz ar to revīzijas izlasē iekļautās ārstniecības personas atvaļinājuma naudu un slimības naudu saņēmušas līdz Ls 3,75 mazākā apmērā vai līdz Ls 4,43 lielākā apmērā;
- 86.5.2. *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā* ārstniecības personām, kurām darba samaksa tiek izmaksāta bezskaidrā naudā, no darba samaksas ieturēta bankas komisijas maksa par bezskaidras naudas pārskaitījumu. Revīzijas laikā konstatēts, ka Slimnīca nav vienojusies ar ārstniecības personām, ka izdevumi saistībā ar bezskaidras naudas pārskaitījumu tiks ieturēti no izmaksātās darba samaksas;
- 86.5.3. *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā* revīzijā konstatēts, ka, lai arī ārējos normatīvajos aktos un Slimnīcas iekšējos normatīvajos aktos nav noteikta atvaļinājuma rezerves veidošana, kā arī Slimnīca ar ārstniecības personām nav vienojusies par šādas rezerves veidošanu no Slimnīcā veiktā ambulatorā darba, tomēr Slimnīca no ieņēmumiem par veikto ambulatoro darbu aprēķina un atskaita atvaļinājuma rezervi 8% apmērā. Līdz ar to pastāv risks, ka ārstniecības persona pati sev ir uzkrājusi rezervi, kuru pēc tam saņem kā atvaļinājuma naudu.
87. Revīzijas laikā konstatēts, ka darba samaksas izmaksas un grāmatvedības uzskaites process revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās ir nodrošināts atbilstoši ārējiem normatīvajiem aktiem¹¹³, izņemot *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcu* un *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcu*, kurās darba samaksas izmaksas un grāmatvedības uzskaites process ir daļēji nodrošināts atbilstoši ārējiem normatīvajiem aktiem¹¹⁴. Revīzijas laikā konstatēts, ka:
- 87.1. *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā* darbinieku personīgā konta kartītes nesatur pilnīgu informāciju par noteikto un aprēķināto darba samaksu, līdz ar to trešā puse nevar gūt pārliecību par ārstniecības personai noteiktās un aprēķinātās darba samaksas pilnīgumu un atbilstošu uzskaiti grāmatvedībā;
- 87.2. lai arī *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā* ir noteikta laika darba samaksa, kuru saskaņā ar ārējo normatīvo aktu¹¹⁵ aprēķina atbilstoši faktiski nostrādātajam darba laikam, tomēr Slimnīca neveic ārstniecības personu nostrādāto darba stundu precīzu uzskaiti, līdz ar to pastāv risks par precīzas un atbilstošas darba samaksas aprēķināšanu Slimnīcas ārstniecības personām;
- 87.3. lai gan ārējais normatīvais akts¹¹⁶ nosaka, ka grāmatvedības reģistros nedrīkst izdarīt ierakstus, kuri nav pamatoti ar attaisnojuma dokumentiem, kuriem kā obligāti rekvizīti ir arī dokumenta nosaukums, numurs, datums, kā arī par saimnieciskā darījuma veikšanu un attaisnojuma dokumentā sniegtās informācijas pareizību atbildīgās personas paraksts, tomēr:
- 87.3.1. *Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīcā* piemaksu attaisnojuma dokumenti par veikto ambulatoro darbu, sniegtajiem medicīniskajiem maksas pakalpojumiem, kā arī par piemaksām operējošam personālam neatbilst minētajām prasībām;

¹¹³ MK 21.10.2003. noteikumi Nr.585 „Noteikumi par grāmatvedības kārtošānu un organizāciju”, likums „Par grāmatvedību”.

¹¹⁴ MK 21.10.2003. noteikumi Nr.585 „Noteikumi par grāmatvedības kārtošānu un organizāciju”, likums „Par grāmatvedību”.

¹¹⁵ Darba likuma 62.panta otrā daļa.

¹¹⁶ Likuma “Par grāmatvedību” 7.pants.

87.3.2. *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīca* piemaksu par prombūtnē esoša darbinieka pienākumu veikšanu aprēķinājusi un izmaksājusi bez rīkojuma, līdz ar to nevar gūt pārliecību par piemaksas apmēra un piešķiršanas pamatotību.

88. Revīzijas laikā konstatēts, ka revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās valsts sociālās apdrošināšanas obligātā iemaksa un iedzīvotāju ienākuma nodoklis aprēķināts un ieturēts, piemērojot normatīvajos aktos¹¹⁷ noteiktās likmes, izņemot vienu gadījumu *Irlavas Sarkanā Krusta slimnīcā*, kad ārstniecības personai pārbaudē iekļautajā mēnesī – 2006.gada aprīlī nav aprēķināts iedzīvotāju ienākuma nodoklis.

Secinājumi

89. No revīzijas apjomā iekļautajām deviņām slimnīcām astoņās ir nepilnīga iekšējās kontroles sistēma, kā rezultātā ārstniecības personas darba samaksu un atvaļinājuma naudu saņēmušas lielākā vai mazākā apmērā.
90. Revīzijas apjomā iekļautajās slimnīcās valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas un iedzīvotāju ienākuma nodoklis aprēķināts un ieturēts, piemērojot normatīvajos aktos¹¹⁸ noteiktās likmes.
91. Septiņās no deviņām revīzijas apjomā iekļautajām slimnīcām darba samaksas izmaksas un grāmatvedības uzskaites process ir nodrošināts atbilstoši ārējiem normatīvajiem aktiem¹¹⁹.

Revīzijas grupa:

Valsts revidente

D.Rupeneite

Valsts revidente

L.Freidenfelde

¹¹⁷ Likums „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli”, likums „Par valsts sociālo apdrošināšanu”.

¹¹⁸ Likums „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli”, likums „Par valsts sociālo apdrošināšanu”.

¹¹⁹ MK 21.10.2003. noteikumi Nr.585 „Noteikumi par grāmatvedības kārtošanu un organizāciju”, likums „Par grāmatvedību”.

1.pielikums

Stacionārajās ārstniecības iestādēs nodarbināto izlasē iekļauto ārstniecības personu amatu nosaukumu saraksts, izlasē iekļauto ārstniecības personu skaits

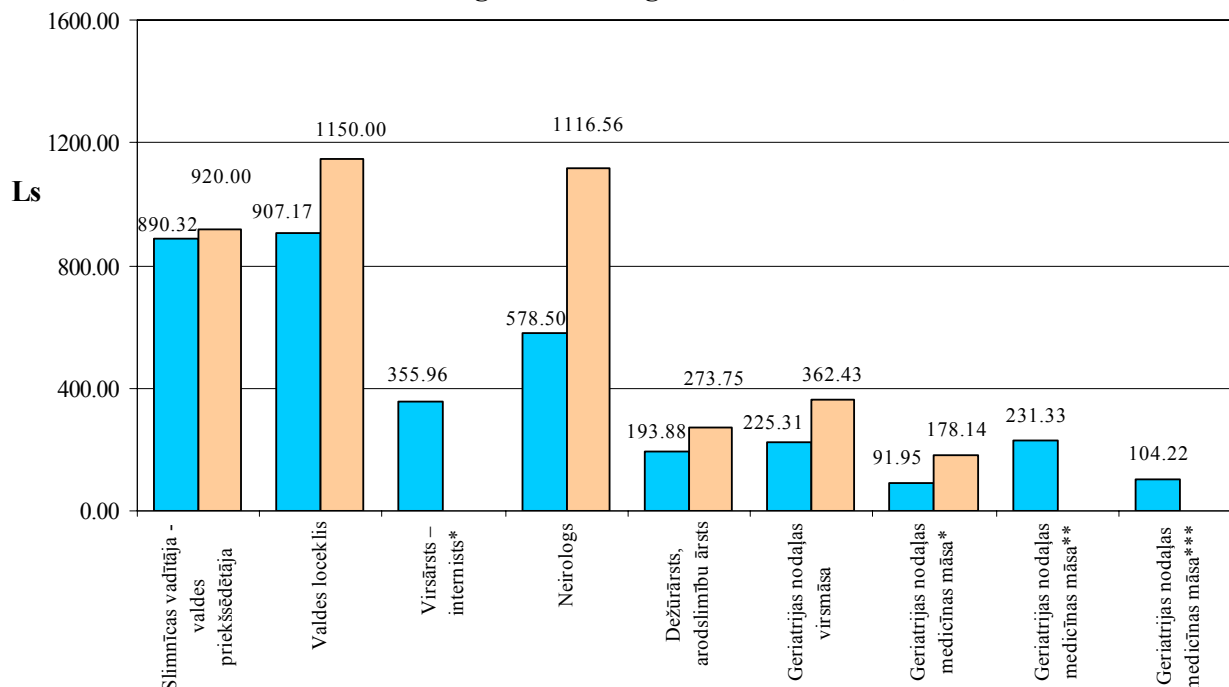
PSIA „Irlavas Sarkanā Krusta slimnīca”	
1.	Ārsts – Slimnīcas vadītājs (valdes loceklis)
2.	Terapijas nodaļas vecākā medicīnas māsa
3.	Terapijas nodaļas medicīnas māsa
4.	Terapijas nodaļas medicīnas māsa
5.	Terapijas nodaļas medicīnas māsa
VSIA „Rīgas Austrumu slimnīca”	
1.	Ārsts – Slimnīcas vadītājs (valdes priekšsēdētājs)
2.	Ārsts – ķirurgs (valdes loceklis)
3.	Virsārsts
4.	Ārsts - Ginekoloģijas nodaļas vadītājs
5.	Ārsts - Staru terapijas daļas vadītājs
6.	Ārsts - anesteziologs reanimatologs
7.	Ārsts - 1.Radio - nuklīdās diagnostikas un terapijas nodaļas vadītāja vietnieks
8.	Galvenā medicīnas māsa
9.	Galvenā medicīnas māsa
10.	Onkoloģijas medicīnas māsa
11.	Anestezioloģijas un intensīvās terapijas medicīnas māsa
12.	Diētas māsa
13.	Sanitārs (līdz 01.07.2006. māsas palīgs operāciju blokā)
VSIA „Bērnu klīniskā universitātes slimnīca”	
1.	Ārsts – Slimnīcas vadītājs (valdes priekšsēdētājs)
2.	Virsārsts (valdes loceklis)
3.	Ārsts - pediatrs
4.	Kardiokirurģijas virsārsts
5.	Ārsts - bērnu ķirurgs, Operāciju bloka vadītājs
6.	Ārsts – bērnu ķirurgs
7.	Ārsts – bērnu ginekologs
8.	Virmāsa
9.	Virmāsa
10.	Operāciju māsa
SIA „Jēkabpils rajona centrālā slimnīca”	
1.	Ārsts – Slimnīcas vadītājs (valdes priekšsēdētājs)
2.	Ārsts – Tuberkulozes slimību nodaļas vadītājs
3.	Ārsts – anesteziologs – reanimatologs
4.	Ārsts – internists
5.	Ārsts – diagnostikas radiologs
6.	Ārsts – ginekologs
7.	Infekciju slimību nodaļas vecākā medicīnas māsa
8.	Dzemdību – ginekoloģijas nodaļas vecākā vecmāte
9.	Ķirurģijas nodaļas medicīnas māsa
10.	Traumatoloģijas nodaļas sanitārs

VSIA „Aknīstes psihoneiroloģiskā slimnīca ”	
1.	Ārsts psihiatrs – Slimnīcas vadītājs (valdes priekšsēdētājs)
2.	Galvenā medicīnas māsa (valdes locekle)
3.	Ārsts – iekšējīgo slimību ārsts
4.	Ārsts – psihiatrs, nodaļas vadītājs
5.	Ārsts – radiologs, diagnostikas kabineta vadītājs
6.	1.nodaļas vecākā medicīnas māsa
7.	Psihiatrijas medicīnas māsa
8.	Fizikālās terapijas medicīnas māsa
9.	Māsas palīgs
10.	Māsas palīgi
PSIA „Rīgas 1.slimnīca”	
1.	Ārsts – Slimnīcas vadītājs (valdes priekšsēdētājs)
2.	Ārsts – ķirurģijas klīnikas vadītāja vietnieks, 10.nodaļas vadītājs (valdes loceklis)
3.	Galvenā medicīnas māsa
4.	Ārsts akušieris – ginekologs – nodaļas vadītājs
5.	Ārsts – terapeits
6.	Ārsts - neirologs
7.	Terapijas nodaļas virsmāsa
8.	Anestezioloģijas medicīnas māsa
9.	Intensīvās palātas medicīnas māsa
10.	Feldšeris
11.	Māsas palīgs
SIA „Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīca”	
1.	Ārsts – Slimnīcas vadītājs (valdes priekšsēdētāja)
2.	Ārsts – Dzemdību nodaļas vadītājs, ārsts akušieris – ginekologs
3.	Ārsts – anesteziologs – reanimatologs
4.	Ārsts – ķirurgs
5.	Galvenā medicīnas māsa
6.	Ķirurģijas - ginekoloģijas nodaļas vecākā medicīnas māsa
7.	Ķirurģijas - ginekoloģijas nodaļas vecākā medicīnas māsa
8.	Dzemdību nodaļas vecmāte
9.	Operāciju bloka operāciju māsa
10.	Operāciju bloka operāciju māsa
11.	Iekšējīgo slimību nodaļas palātas medicīnas māsa
SIA „Jelgavas rajona slimnīca”	
1.	Ārsts – Slimnīcas vadītājs (valdes priekšsēdētājs)
2.	Slimnīcas komercdirektors (valdes loceklis)
3.	Ārsts – internists
4.	Ārsts – neirologs
5.	Ārsts – arodslimību ārsts (dežūrārsts)
6.	Geriatrijas nodaļas virsmāsa
7.	Geriatrijas nodaļas medicīnas māsa
8.	Geriatrijas nodaļas medicīnas māsa
9.	Geriatrijas nodaļas medicīnas māsa
SIA „Priekules slimnīca”	
1.	Ārsts – Slimnīcas vadītājs (valdes priekšsēdētājs)
2.	Galvenā māsa

3.	Ārsts – Dzemdību ginekoloģijas nodaļas vadītāja
4.	Ārsts – ķirurgs
5.	Ārsts – internists
6.	Ķirurģijas nodaļas vecākā māsa
7.	Dzemdību – ginekoloģijas nodaļas vecākā vecmāte
8.	Dzemdību – ginekoloģijas nodaļas vecmāte
9.	Dzemdību – ginekoloģijas nodaļas vecmāte ginekoloģijas manipulāciju kabinetā
10.	Operāciju bloka māsas palīgs

Izlasē iekļauto ārstniecības personu vidējā darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos

SIA "Jelgavas rajona slimnīca" izlasē iekļauto ārstniecības personu vidējā darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos, Ls



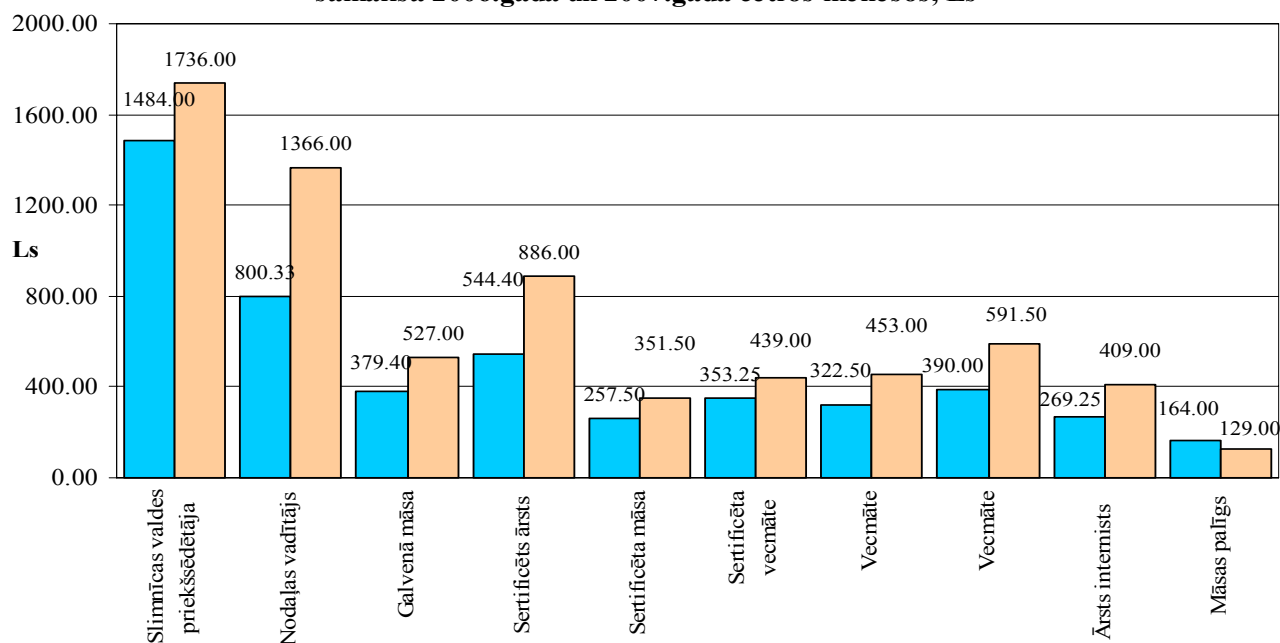
*ārstniecības persona 2006.gadā strādājusi 8 mēnešus;

** ārstniecības persona 2006.gadā strādājusi 6 mēnešus;

*** ārstniecības persona 2006.gadā strādājusi 7 mēnešus.

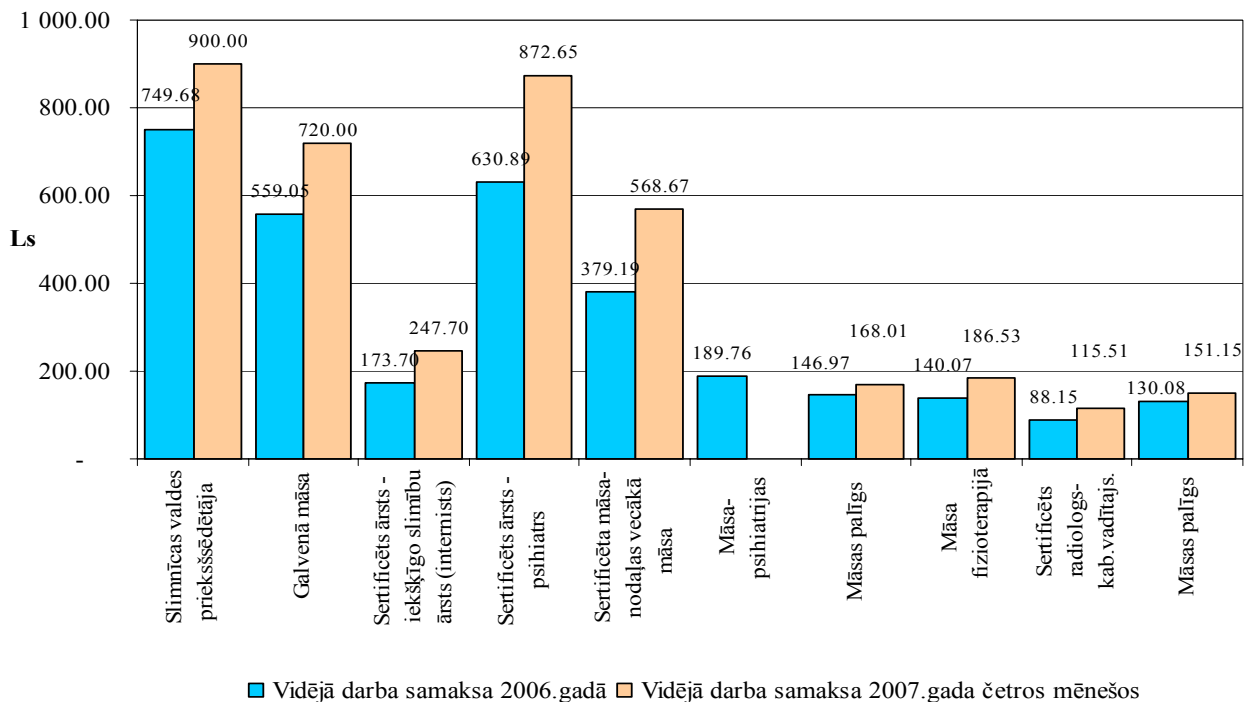
■ Vidējā darba samaksa 2006.gadā ■ Vidējā darba samaksa 2007.gada četros mēnešos

PSIA "Priekules slimnīca" izlasē iekļauto ārstniecības personu vidējā darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos, Ls

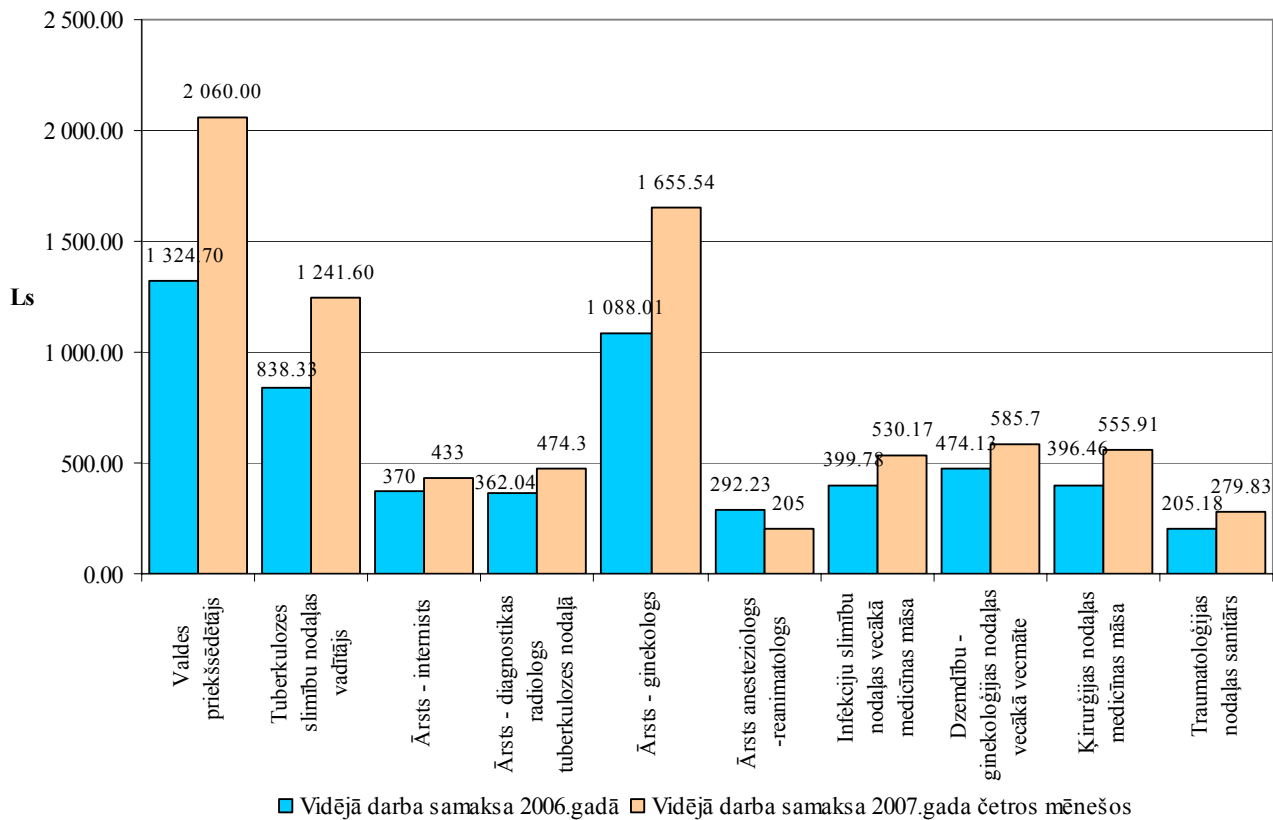


■ Vidējā darba samaksa 2006.gadā ■ Vidējā darba samaksa 2007.gada četros mēnešos

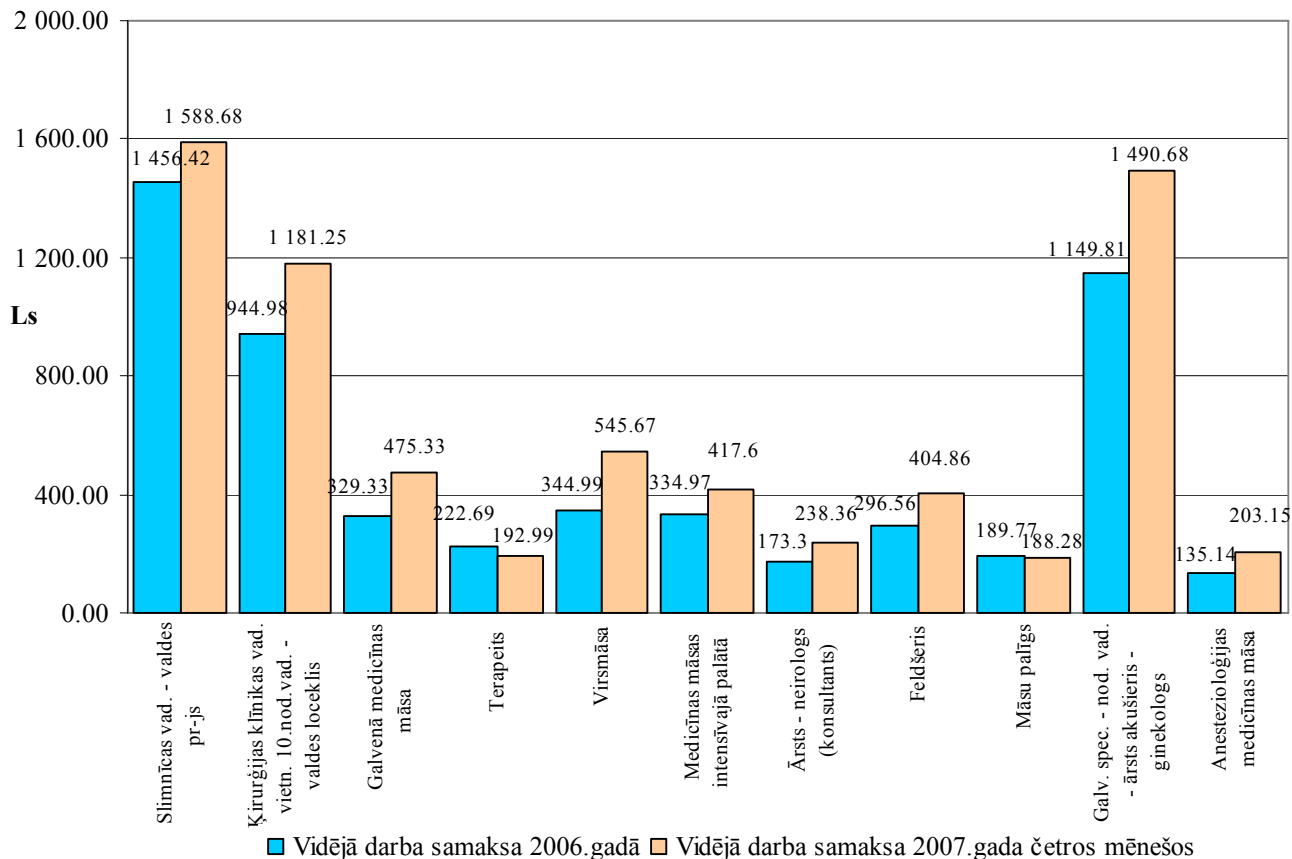
VSIA "Aknīstes psihoneiroloģiskā slimnīca" izlasē iekļauto ārstniecības personu vidējā darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos



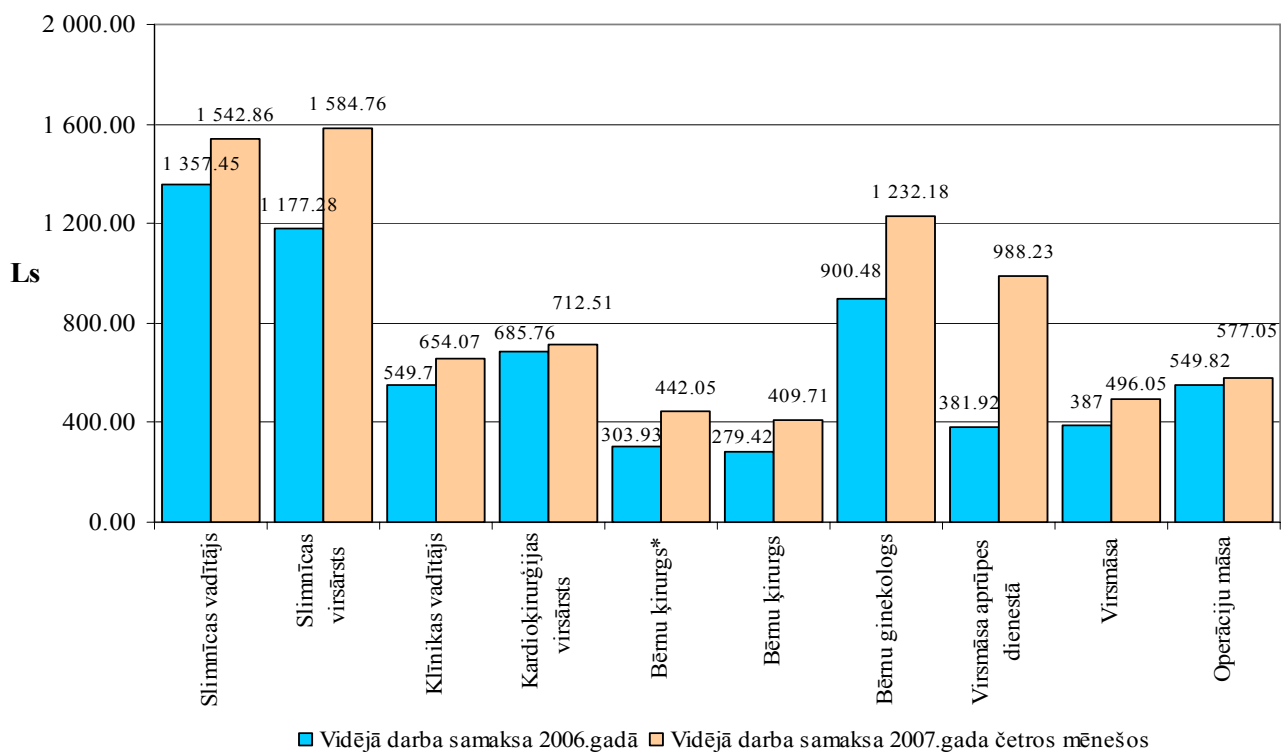
SIA "Jēkabpils rajona centrālā slimnīca" izlasē iekļauto ārstniecības personu vidējā darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos



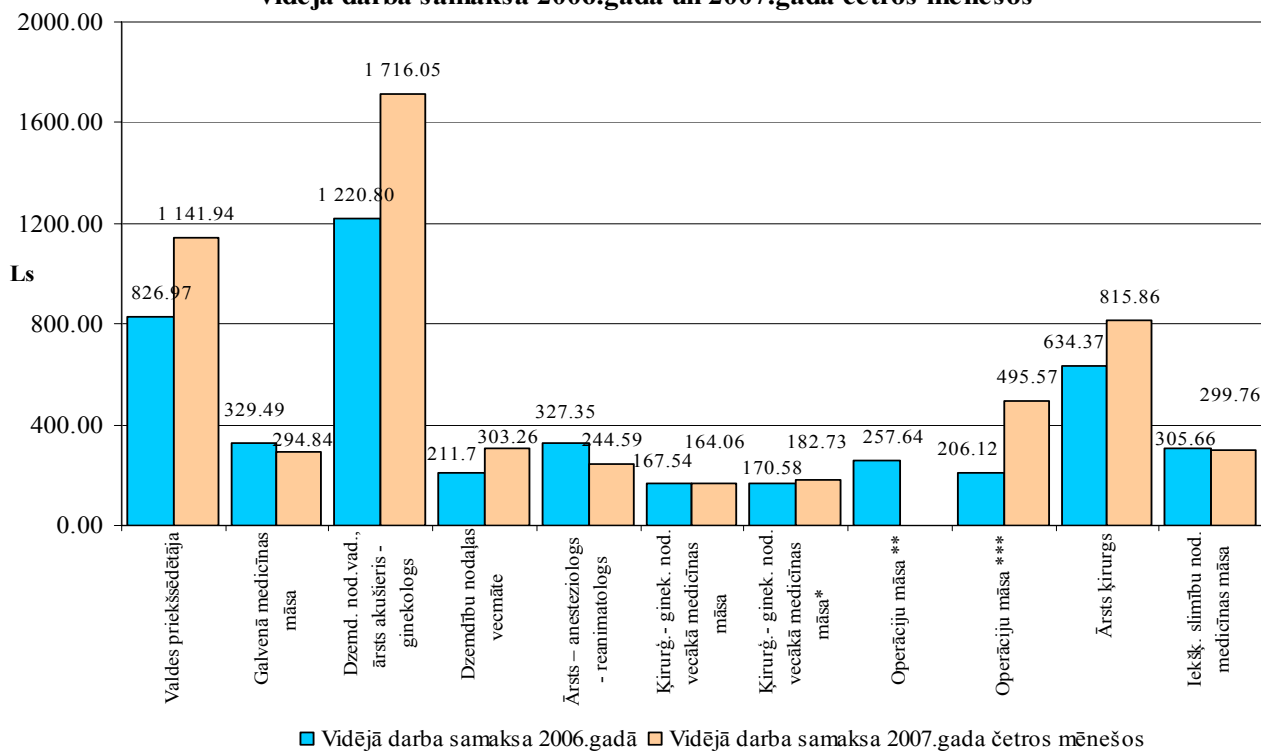
PSIA "Rīgas 1.slimnīca" izlasē iekļauto ārstniecības personu vidējā darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos



VSIA "Bērnu klīniskā universitātes slimnīca" izlasē iekļauto ārstniecības personu vidējā darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos

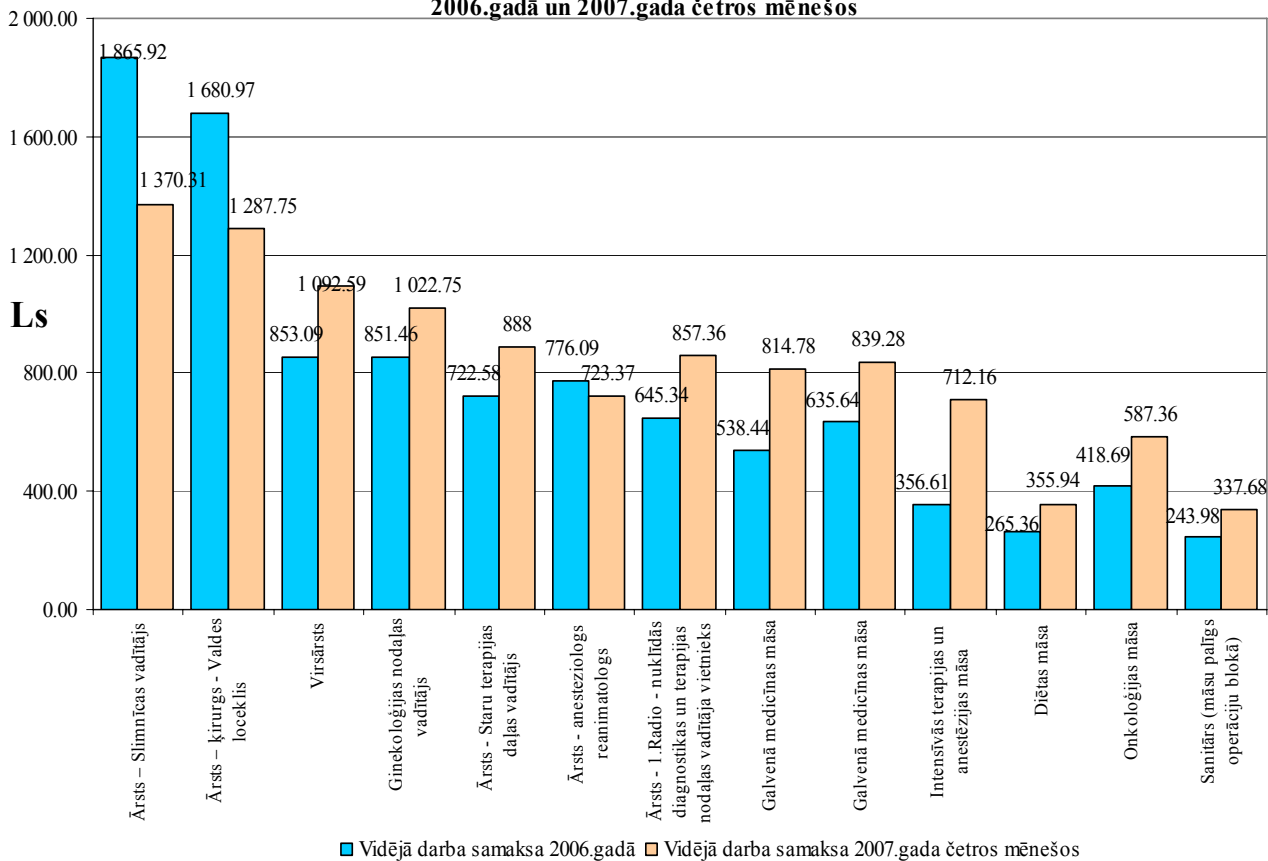


**SIA "Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīca" izlasē iekļauto ārstniecības personu
vidējā darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos**

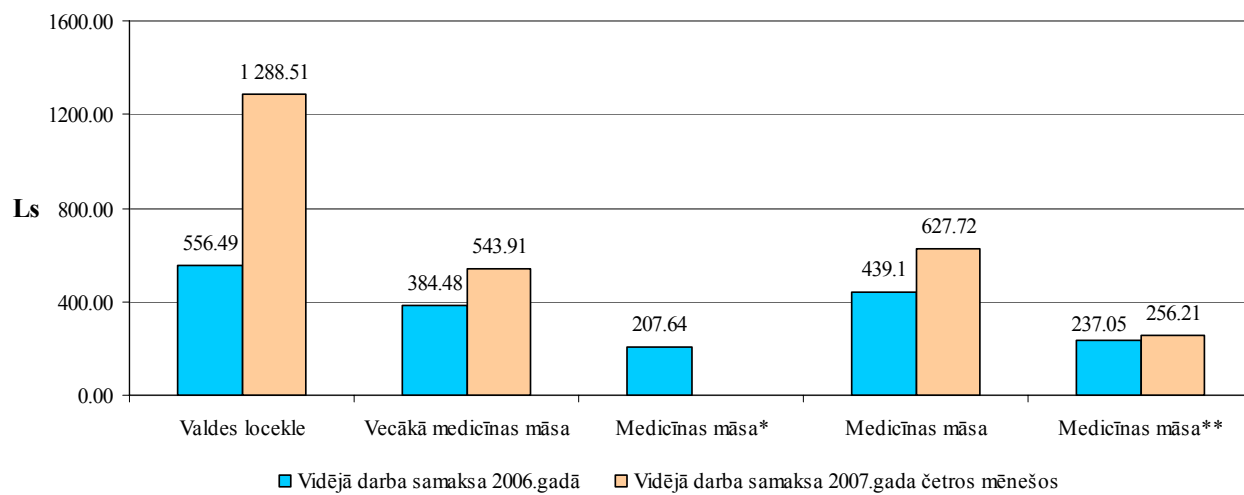


* ārstniecības persona 2006. gadā strādājusi 2 mēnešus;
 ** ārstniecības persona 2006. gadā strādājusi 11 mēnešus, 2007. gadā nav strādājusi;
 *** ārstniecības persona 2006. gadā strādājusi 10 mēnešus.

**VSIA "Rīgas Austrumu slimnīca" izlasē iekļauto ārstniecības personu vidējā darba samaksa
2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos**



PSIA "Irlavas Sarkanā Krusta slimnīca" izlasē iekļauto ārstniecības personu vidējā darba samaksa 2006.gadā un 2007.gada četros mēnešos



*ārstniecības persona 2006.gadā strādājusi 3 mēnešus;
 **ārstniecības persona 2006.gadā strādājusi 9 mēnešus;

Stacionārajās ārstniecības iestādēs noteikto piemaksu atbilstība ārējo normatīvo aktu prasībām

Stacionārās ārstniecības iestādes nosaukums	Piemaksas par papildu darbu	Piemaksas par darbu īpašos apstākļos	Piemaksas par nakts darbu	Piemaksas par virsstundu darbu	Piemaksas par darbu svētkos	Piemaksas par darba stāžu
1. Irlavas Sarkanā Krusta slimnīca	+/-	*	+	+/-	+	-
2. Rīgas Austrumu slimnīca	+	+	+	+/-	+	+
3. Bērnu klīniskā universitātes slimnīca	+	+	+	+	+	+
4. Jēkabpils rajona centrālā slimnīca	+	+	+	+/-	+	-
5. Aknīstes psihoneiroloģiskā slimnīca	+	+	+	*	+	+
6. Rīgas 1.slimnīca	+	+	+	*	+	+/-
7. Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīca	+	+/-	+	+/-	+	-
8. Jelgavas rajona slimnīca	+	*	+	+	+	+/-
9. Priekules slimnīca	+/-	+/-	+	+/-	+	+/-

+ stacionārajā ārstniecības iestādē noteiktās piemaksas atbilst ārējo normatīvo aktu prasībām;

+/- stacionārajā ārstniecības iestādē noteiktās piemaksas daļēji atbilst ārējo normatīvo aktu prasībām;

- stacionārajā ārstniecības iestādē piemaksas nav noteiktas un izmaksātas;

* stacionārajā ārstniecības iestādē atbilstoši ārējo normatīvo aktu prasībām piemaksas nebija nosakāmas.

5.pielikums

Stacionārajās ārstniecības iestādēs noteiktie materiālās stimulēšanas veidi un prēmijas

Stacionārās ārstniecības iestādes nosaukums	Naudas balvu /materiālo pabalstu/ naudas dāvinājumu/ dāvanu karšu apmēri	Prēmijas stacionārās ārstniecības iestādes valdei (mēneša darba algas apmērā)	Prēmijas ārstniecības personām
1. Irlavas Sarkanā Krusta slimnīca	Ls 60**; Ls 160 (slimnīcas vadītājam)	-	-
2. Rīgas Austrumu slimnīca	Ls 90**	1,5	- 50% apmērā no mēneša darba algas***; - 1 mēneša darba algas apmērā**.
3. Bērnu klīniskā universitātes slimnīca	Ls 438 - Ls 721*	1	-
4. Jēkabpils rajona centrālā slimnīca	Ls 40 - Ls 110**	2-2,5	1 mēneša darba algas apmērā***
5. Aknīstes psihoneiroloģiskā slimnīca	-	-	Ls 30-Ls 140***
6. Rīgas 1.slimnīca	Ls 45 - Ls 90**	-	-
7. Sarkanā Krusta Smiltenes slimnīca	Ls 15 - Ls 40**	1	-
8. Jelgavas rajona slimnīca	Ls 30 - Ls 90***	3	-
9. Priekules slimnīca	Ls 15 - Ls 30**	-	-

* revidējamā laika posmā naudas balvas noteiktas četrām ārstniecības personām;

** materiālās stimulēšanas veids (prēmija) noteikta visām ārstniecības personām;

*** materiālās stimulēšanas veids (prēmija) nav noteikta visām ārstniecības personām.